Oggi in contrattazione abbiamo parlato di:

Psichiatria in merito alla riorganizzazione delle CTRP di tipo A

Il dott.Miola dopo aver presentato il servizio, riferisce che la riorganizzazione nasce dalla applicazione della 1673 DEL 2018 che per fissava la data del 31 marzo del 2021 come data ultima in cui alcune strutture devono passare alla gestione indiretta ,in particolare due strutture **la meridiana** ,e **le farfalle** sono passate ad una gestione privata ,e siccome prima era una struttura mista hanno proceduto al recupero del personale infermieristico, questo rientro ha dato l'opportunità di rimettere a norma il resto delle strutture in particolare nelle strutture nelle CTRP di tipo a di Granze e di Abano Terme in via Malacchin arrivando ad avere un doppio turno notturno al momento fatto da due infermieri . In questa occasione sono state sistemate anche le comunità alloggio di Rio e di Bage e di via Delle cave. Questo ha permesso anche di fare il piano ferie .

Prossimamente verrà avviata anche la comunità alloggio di tipo estensivo a sant'Angelo di Piove di Sacco che dovrebbe partire verso l'estate. In tutta questa riorganizzazione l'amministrazione ha cercato di mantenere tutto il personale nell'area psichiatrica. l'area riabilitativa di Padova risulta una delle più numerosa e complessa d'Italia con 384 pazienti residenti nelle strutture, e sui semi residenzialità con circa 500pazienti assistiti .Si parla di pazienti che abbisognano di una assistenza continua.

Interviene la dott.ssa Corti ribadendo che l'applicazione della 1673 e della riorganizzazione ha generato una situazione complessa, a cui si aggiunge il fatto che quest'anno sono venute a mancare due figure apicali, a cui si aggiunge la diminuzione di posti letto spdc dovuti alla ristrutturazione dell'ospedale di Padova. Questo ha prodotto il fatto che l'area riabilitativa si dovesse rinforzare e dovesse rispondere con una allerta maggiore ai bisogni di salute mentale della nostra popolazione. La Dottoressa Corti ribadisce che presto verrà aperto le procedure per l'avviso per la copertura del posto di direttore di UOC di psichiatria 1 e 3.

A queste relazioni come CGIL e UIL abbiamo ribadito che il contratto nazionale va rispettato non solo quando si tratta di dare delle norme di comportamento per i lavoratori ,ma i contratto stabilisce delle norme precise anche per il comportamento dell'amministrazione proprio nelle riorganizzazioni e soprattutto nello spostamento del personale .Se il contratto prevede che l'informazione deve essere data in maniera preventiva ,questo non vuol dire che ogni volta dobbiamo essere noi che recuperiamo una situazione imposta per rimettere nella corretta via la discussione in questa azienda .Ancora una volta è stata persa l'occasione per fare contenti dei

lavoratori che avrebbero voluto anche uscire dall'area della psichiatria .Abbiamo chiesto che con questa nuova amministrazione si apra una questione di metodo che vede nella partecipazione e anche nel rispetto del lavoratore e dei suoi diritti ,un cambiamento. I lavoratori non sono delle pedine da muovere per risolvere i problemi che via via si aprono. Abbiamo fatto notare che è ormai evidente la tensione trasversale importante che dura ormai da tempo che si rileva tra i lavoratori dell'area della psichiatria Padovana. Noi siamo per ricomporre queste fratture attraverso il dialogo, certi di impegno di tutti e come sindacato staremo molto attenti a questa questione.

Durante la discussione è emerso anche il fatto che l'allontanamento delle OSS dalle CTRP comporta per gli infermieri il pericolo di demansionamento dovuto al fatto che devono fare tutte le mansioni proprie degli OSS. Su questo tema come potete immaginare la discussione è stata ampia.

Alla fine, l'amministrazione ha affermato che gli agli OSS della CTRP della Lanterna è stato proposto di rimanere entrando nel turno, e che nei prossimi mesi si arriverà ad avere una turnazione fatta da un Infermiere ed un OSS.

Come ultimo elemento vi riporto l'intervento della Dott.ssa Frison Natalina che da una parte ha confermato che hanno preso in considerazione le richieste di chi ha chiesto di uscire dal dipartimento, e a questo daranno risposta dopo il periodo estivo, e dall'altra che si rileva effettiva tensione e malumore tra i lavoratori su cui lavoreranno.

Vi saluto ricordandovi che in quindici giorni abbiamo parlato per due volte di psichiatria mi pare un record!

Alla prossima

PER LA FP CGIL	PER CGIL RSU
MEGNA RAFFAELA	BARBARA BENETTI, ORIETTA TOTTI