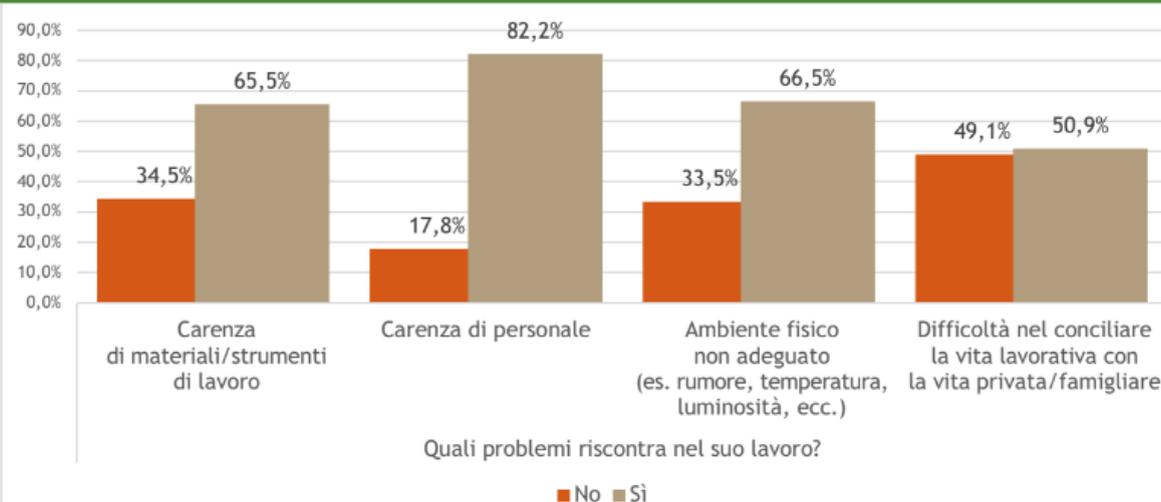


IMMERSIONE NELLA FP CGIL

La salute e lavoro, temi molto importanti che mai come in questi anni, hanno toccato tutti molto da vicino. Con il primo termine non ci si riferisce solamente alla salute fisica ma anche a quella psicologica .

Mantenere un buon stato di salute all'interno dell' ambiente di lavoro può corrispondere ad un clima lavorativo più sereno e di maggiore soddisfazione per il singolo. Il lavoro è un diritto che dovrebbe essere garantito ad ogni cittadino, in modo da assicurargli uno stile di vita consono. (Oggi sembra quasi serva solamente a sopravvivere). Il sindacato INCA-CGIL con FP CGIL, FILCAMS e CGIL Padova ha promosso una ricerca e con il sostegno dell'associazione de Angelis e di Vittorio e dell'Università di Padova ha somministrato un questionario sulla salute a livello nazionale che ha interessato vari ambienti di lavoro. Lo studio rivolto ai lavoratori ha riscontrato una maggiore adesione tra coloro che presentano più di 20 anni di attività lavorativa; i lavoratori in questione sono principalmente donne che lavorano nel settore sanità (medici, infermieri, Oss) e lavoratrici delle ditte in appalto del pulimento, per un totale di 300 questionari somministrati. Due erano le tipologie di domande inserite: alcune più standard, uguali per tutti ed altre più specifiche per il singolo settore. Le prime, funzionali ad avere una visione più generale della situazione del lavoro, le seconde calate nelle caratteristiche del particolare ambiente lavorativo. Questa ricerca attraverso il questionario ha permesso non solo di raccogliere dati sulla situazione generale, ma anche di acquisirne alcuni su singole situazioni, dando la possibilità di indagare le cause delle malattie professionali. Grazie ai vari questionari è incrementato il numero di persone/lavoratori che hanno portato alla luce una malattia professionale, soprattutto in quelle professioni in cui il lavoro è più fisico; in ambito sanitario ad esempio dolori muscolo-scheletrici. Questo tipo di informazioni sono utili al fine di apportare modifiche e miglioramenti all'interno dell'ambiente di lavoro, a sensibilizzare il lavoratore su questo tema e ad aiutare il datore di lavoro a tutelare al meglio i propri dipendenti. Uno dei quesiti posti ai lavoratori attraverso il questionario è stato :“Ritiene che il lavoro abbia danneggiato la sua salute?”. Più della metà dei lavoratori ha risposto “sì”.

FIGURA 1 – CRITICITÀ AMBIENTALI SUL LUOGO DI LAVORO (VAL. % – TOTALE DELLE RISPOSTE A CIASCUN ITEM = 100)



L'importanza di questa ricerca sta nell'aver portato l'attenzione su problematiche di salute legate al lavoro anche per professioni fino ad ora mai analizzate. Nel corso del mio breve stage ho presenziato ad alcuni colloqui nel punto informativo FP CGIL dell'ospedale di Padova aperto tutti i giorni ed in particolare su appuntamento, che rappresenta una finestra su un ambiente di lavoro difficile e al servizio del malato. L'obiettivo dell'esperienza è stato conoscere, ascoltare ed entrare in quelle che potrebbero essere le problematiche all'interno dell'ambiente di lavoro. Ogni colloquio verteva su un tema differente che poteva riguardare pensioni, malattie professionali, neoassunti, problemi di reparto. Ciò che però avevano in comune tutti i colloqui era la necessità di cambiare una situazione difficile, a suo modo. Durante gli sportelli sono stata a diretto contatto con le persone che sono state ascoltate e seguite.

I sindacati si impegnano, con la collaborazione dei lavoratori, a supportare e vigilare sulle organizzazioni al fine di creare un ambiente di lavoro più sicuro, vivibile e felice. Non sono una lavoratrice ma come studentessa e futuro lavoratore, provo timore per il futuro, un futuro dove il lavoro per chi lo desidera non c'è e per chi ormai è troppo stanco per andare avanti è diventato solo un obbligo, una necessità. È importante essere consapevoli che ognuno aiuta a costruire il proprio ambiente di lavoro ed è parte di esso. La collaborazione è il primo punto da cui partire e CGIL è anche questo, è sostenuta dai lavoratori e sostiene i lavoratori. Si attiva per risolvere il problema diventando parte della soluzione.

Artuso Elena