

ORARIO TEORICO

Ma cosa prevede la normativa?

L'orario di lavoro del personale del comparto ai sensi del CCNL vigente è fissato in 36 ore settimanali:

- per i dipendenti inquadrati in 5 giorni l'orario teorico prevede 7:12 di teorico contrattuale giornaliero

- per i dipendenti inquadrati su 6 giorni l'orario teorico contrattuale giornaliero è di 6 ore.

L'applicazione dell'orario teorico varrà per tutti gli operatori sanitari e tecnici, oltre che al personale con rapporto di lavoro part time.

Turnista su 5 gg
Tutti i giorni di ferie, non saranno più quantificate le ore del turno in cui cadeva il giorno di ferie (esempio notte) ma saranno tutti conteggiati sulle 7:12 e potranno essere scalati dal lun - ven. **In caso di ferie e malattie sui fine settimana sarà l'amministrazione ad intervenire sui debiti orari a supporto del personale interessato.**

Diurnista su 6 gg
Per tutti i giorni di ferie non saranno più quantificate le ore del turno in cui cadeva il giorno (esempio notte) ma saranno tutti conteggiati sulle 6 ore e potranno essere scalati dal lun - sab.

Con l'orario teorico bisognerà considerare alla base della richiesta i giorni specifici per i quale si ha la necessità delle ferie e non prioritariamente il "turno", il tutto dovrà pervenire prima della programmazione del turno del mese per cui si intende richiedere le ferie.

Questo perchè, **se con il programmatico era sufficiente mettere 3 gg di ferie e averne coperti 4 + riposo, con il teorico bisogna chiederne 4 (tenendo a mente il turno compreso dello smonto notte) + riposo.**

Ricordiamo che dal 1 gennaio 2023 si passerà tutti ad un conteggio teorico di 6 h, questo significherà avere 32 gg di ferie anzichè 28 gg.