

SCEGLI LE COLLEGHE E I COLLEGHI DELLA NOSTRA LISTA

IN CROCE VERDE PADOVA

- ★ **BOMBEN APRIO**
- ★ **PERRUCCHINI ENRICO**
- ★ **GALLO DEBORAH**
- ★ **MONTAGNA MARCO**
- ★ **MERLINI LUCA**

**SEMPRE al tuo fianco, con
trasparenza e impegno.**

UOTA LA LISTA FP CGIL



RSU'25
VOTA

FP
CGIL

14 · 15 · 16
APRILE
2025

IL SINDACATO
PER DAVVERO

SCEGLI LE COLLEGHE E I COLLEGHI DELLA NOSTRA LISTA

IN CROCE VERDE PADOVA

UOTA LA LISTA FP CGIL 

★ **BOMBEN APRIO**
★ **PERRUCCHINI ENRICO**
★ **GALLO DEBORAH**
★ **MONTAGNA MARCO**
★ **MERLINI LUCA**

TRE ANNI DI IMPEGNO, UN FUTURO GARANTITO

👊 **GRAZIE ALLA NOSTRA LOTTA, OLTRE 70 NUOVE
ASSUNZIONI IN CROCE VERDE**

Negli ultimi tre anni, il nostro impegno sindacale ha fatto la differenza nella Croce Verde. Grazie allo stato di agitazione promosso esclusivamente dalla **FP CGIL (MENTRE GLI ALTRI CI CRITICAVANO)**, **NOI (come parte sindacale e il CDA come parte aziendale)** abbiamo evitato il commissariamento e garantito stabilità occupazionale a tanti lavoratori.

- ✓ Più di 70 assunzioni
- ✓ Tanti precari finalmente stabilizzati
- ✓ Tutela dei diritti e del futuro dei lavoratori

Senza la nostra azione, molte persone sarebbero rimaste senza lavoro. Invece, abbiamo costruito insieme un percorso di dignità e sicurezza occupazionale.

FP CGIL: DALLA PARTE DEI LAVORATORI, SEMPRE.

IPAB IL NOSTRO PROGRAMMA ELETTORALE



ASSUNZIONI E INTERNALIZZAZIONE DI PERSONALE

Il piano assunzionale 2025-2027 all'interno delle IPAB, desta forte preoccupazione. Con un numero di assunzioni previste inferiore alle cessazioni, che genera di conseguenza un aumento dei carichi di lavoro per il personale restante.

Nel 2022, secondo l'Aran, lo stipendio medio reale di un dipendente locale è inferiore al 18,9% rispetto alle cifre nelle amministrazioni centrali, -26,1% rispetto alle agenzie fiscali. Poi c'è il limite sulla contrattazione decentrata che impedisce ai fondi per i contratti integrativi di superare i livelli del 2016. Introdotto nove anni fa in via provvisoria è poi stato pietrificato e reso sacro e indiscutibile. Risultato: oggi la differenza fra le amministrazione viaggia sopra il 20% moltiplicando le rinunce ai concorsi di "serie B" e aumentando le mobilità verso altri contratti (Sanità pubblica).

IPAB IL NOSTRO PROGRAMMA ELETTORALE



SICUREZZA SUL LAVORO E CARICHI ASSISTENZIALI

□ RISPETTO DEI CARICHI ASSISTENZIALI Ogni operatore deve poter lavorare nel rispetto dei carichi assistenziali definiti nei piani di lavoro. Un sovraccarico eccessivo compromette la qualità dell'assistenza e la salute del personale.

△ ATTENZIONE ALLA MANCANZA DI PERSONALE Se il personale è insufficiente, aumentano i rischi di stress, infortuni e calo della qualità dell'assistenza.

□ TUTELA DEL BENESSERE FISICO E PSICHICO

Prevenzione del burnout: condizioni di lavoro dignitose e sostenibili. Pause adeguate e riposi rispettati per garantire energia e sicurezza.

IPAB IL NOSTRO PROGRAMMA ELETTORALE



Lavoro agile: un'opportunità per tutti, dai nuovi assunti ai dipendenti vicini alla pensione.

il lavoro agile ha evidenziato nelle amministrazioni pubbliche di aver supportato le esigenze di conciliazione vita/lavoro del personale amministrativo. L'importanza di considerare le necessità dei nuovi assunti, spesso desiderosi di conciliare vita privata e professionale, anche in relazione alla mobilità territoriale va di pari passo per i dipendenti vicini alla pensione, che possono beneficiare di una maggiore flessibilità. È fondamentale superare la visione obsoleta che associa il lavoro da casa a una minore produttività. Il lavoro agile, se ben gestito, può anzi favorire un aumento dell'efficienza e della motivazione dei dipendenti. A tal proposito, ribadiamo la necessità di garantire la parità di trattamento economico tra chi lavora in presenza e chi opera da remoto, con particolare attenzione all'erogazione del buono pasto.

La Croce Verde in "stato di agitazione": turni, stipendi e permessi il nodo del contendere

«Con molto rammarico si deve constatare, il mancato rispetto degli impegni assunti nei confronti dei lavoratori in merito all'assunzione del personale a tempo indeterminato, di un continuo vivere in bilico sulla situazione economica dell'ente»



«**C**on molto rammarico si deve constatare, il mancato rispetto degli impegni assunti nei confronti dei lavoratori in merito all'assunzione del personale a tempo indeterminato, di un continuo vivere in bilico sulla situazione economica dell'ente», fa sapere la Cgil in rappresentanza di un centinaio di dipendenti.

«Situazione economica preoccupante che porta l'incertezza di mese in mese del pagamento degli stipendi ogni 27. Lo stress correlato sopra i limiti e senza la condivisione dei risultati del questionario somministrato al personale dipendente. La presenza di personale a tempo determinato in maniera esagerata senza utilizzo della graduatoria di assunzione a tempo indeterminato sono alcuni dei motivi che hanno portato l'organizzazione sindacale a mettere in atto lo stato di agitazione: «La Croce Verde di Padova rappresenta come dimensioni un pezzo di storia, un riferimento per la cittadinanza riconosciuta ed apprezzata per la qualità assistenziale erogata dal pubblico servizio, in cui generazioni di lavoratori pubblici si sono alternate con dedizione».

LUGLIO 2023

**ASCOLTATE
BENE**

Fatti non
parole!



Niente commissariamento per la Croce Verde e dipendenti - e stipendi - salvi. Termina lo stato di agitazione del personale: l'ente pubblico ha imboccato la strada del ripianamento dei debiti. Ieri, infatti, al termine del tentativo di conciliazione in Prefettura, sono stati chiariti i punti in discussione: Usl 6 Euganea e Azienda Ospedale Università hanno deciso di adeguare il costo di ogni servizio a 69 euro, dai 50 ormai fuori mercato. L'Usl ha firmato un accordo ponte per il servizio trasporti e sta concludendo la fase di autorizzazione per la definizione del partenariato. La Croce Verde riceverà esattamente quello che spenderà, come fosse un "braccio" sanitario regionale. Il partenariato è stato autorizzato anche dalla Crite (Commissione regionale per l'investimento, tecnologia e edilizia) e questo significa che l'aumento del debito di Croce Verde è stato bloccato e che l'Ente ora non è più instabile finanziariamente. Con l'adeguamento dei costi del servizio 118, Croce Verde può contare su un'entrata di 900 mila euro che riequilibra anche il fido bancario. E con gli introiti dell'accordo ponte, si può procedere al paga-

mento dei fornitori con i quali l'esposizione era di circa 1 milione.

Alessandra Stivali e Alfredo Sbucafratta, segretaria generale e segretario provinciale della FpCgil, si dicono soddisfatti: «È una vittoria. Abbiamo raggiunto gli obiettivi che avevano portato il personale allo stato di agitazione». Ma c'è anche chi mette i puntini sulle "i": «Vorrei precisare che i soldi che arrivano non sono altro che parte di quelli che avevamo chiesto a maggio come ex Cda della Croce Verde» sottolinea Romano Lovison, membro dell'ex Consiglio di amministrazione in forza del Consiglio comunale. «Il totale chiesto per adeguamento (dal 2018 al 2023) era 4,7 milioni di euro. La stessa cosa vale per il partenariato. Più che soddisfazione vedo grandi ritardi e, a essere precisi, manca il conteggio dell'aumento Istat, circa il 3%». «Senza la protesta dei dipendenti la situazione non si sarebbe sbloccata» insistono i sindacalisti, «noi siamo molto soddisfatti: gli stipendi sono assicurati, i dipendenti a tempo determinato non sono più a rischio e sono previste assunzioni». —

ELVIRA SCIGLIANO