FP CGIL IL SINDACATO PER DAVVERO

RSU'25 FP CGIL 14 | 15 | 16 APRILE 2025

FP CGIL

SCEGLI LE COLLEGHE E I COLLEGHI DELLA NOSTRA LISTA

IN Casa di soggiorno e pensionato della città murata

VOTA LA LISTA FP CGIL

- **MANFRIN ROBERTA**
- **TALMELLI SAMANTA**

Il lavoro continua: con serietà, trasparenza e impegno costante!

OCCORRE AUMENTARE GLI STIPENDI
delle Funzioni Locali adeguandoli alle altre amministrazioni pubbliche. Basta discriminazioni e penalizzazioni per chi lavora negli Enti locali.

È NECESSARIO COMPLETARE LA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO
e vogliamo la definizione di un'area delle Elevate Professionalità che sia un reale sviluppo di carriera.

VANNO RIMOSSI I TETTI E I VINCOLI DI SPESA
a partire dal tetto al salario accessorio per dare strumenti alla contrattazione decentrata e permettere la valorizzazione di tutti i dipendenti degli Enti Locali.

SERVE IMMEDIATAMENTE UN'EFFICACE RIFORMA DELLA POLIZIA LOCALE
garantendo agli agenti di Polizia Locale sicurezza, piena tutela legale e la previdenza come le altre forze di polizia.

STABILIZZAZIONI, PROROGA DELLE GRADUATORIE E UN PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI
sono fondamentali per la sopravvivenza delle amministrazioni locali e per i servizi ai cittadini.

INSEGNANTI, EDUCATRICI ED EDUCATORI DEVONO ESSERE INQUADRATE NELL'AREA DEI FUNZIONARI

RIMBORSO DELL'ISCRIZIONE ALL'ALBO PER TUTTE LE PROFESSIONI ORDINISTICHE

VALORIZZARE IL RUOLO DEGLI ASSISTENTI SOCIALI NELL'AMBITO DEI SERVIZI ALLA PERSONA
attraverso la tutela legale contro il rischio professionale, la previsione di accordi di prevenzione e gestione degli episodi di violenza e il rafforzamento degli organici.

VALORIZZARE I PROFILI TECNICI
sia attraverso la certezza degli incentivi legati alle funzioni tecniche e al pieno riconoscimento della tutela legale. Valorizzare gli operatori della protezione civile, delle aree manutentive, dei servizi funebri e della sicurezza ambientale del territorio.

VALORIZZARE I PROFILI AMMINISTRATIVI
Con l'introduzione di strumenti dedicati al settore amministrativo, demografico e centri per l'impiego. Garanzia della formazione professionale riconosciuta anche ai fini di un percorso di carriera.

VA TOLTO IL TETTO AL BUONO PASTO
che va adeguato al costo della vita.

SERVE UNA RIFORMA DELLE AUTONOMIE LOCALI
che riconosca il ruolo centrale degli enti di prossimità a partire dalle Province.

IPAB
IL NOSTRO PROGRAMMA ELETTORALE

FP CGIL PADOVA

ASSUNZIONI E INTERNALIZZAZIONE DI PERSONALE

Il piano assunzionale 2025-2027 all'interno delle IPAB, desta forte preoccupazione. Con un numero di assunzioni previste inferiore alle cessazioni, che genera di conseguenza un aumento dei carchi di lavoro per il personale restante.

Nel 2022, secondo l'Aran, lo stipendio medio reale di un dipendente locale è inferiore al 18,9% rispetto alle cifre nelle amministrazioni centrali, -26,1% rispetto alle agenzie fiscali. Poi c'è il limite sulla contrattazione decentrata che impedisce ai fondi per i contratti integrativi di superare i livelli del 2016. Introdotto nove anni fa in via provvisoria è poi stato pietrificato e reso sacro e indiscutibile. Risultato: oggi la differenza fra le amministrazione viaggia sopra il 20% moltiplicando le rinunce ai concorsi di "serie B" e aumentando le mobilità verso altri contratti (Sanità pubblica).

IPAB
IL NOSTRO PROGRAMMA ELETTORALE

FP CGIL PADOVA

SICUREZZA SUL LAVORO E CARICHI ASSISTENZIALI

 RISPETTO DEI CARICHI ASSISTENZIALIOgni operatore deve poter lavorare nel rispetto dei carichi assistenziali definiti nei piani di lavoro. Un sovraccarico eccessivo compromette la qualità dell'assistenza e la salute del personale.

⚠ ATTENZIONE ALLA MANCANZA DI PERSONALESE il personale è insufficiente, aumentano i rischi di stress, infortuni e calo della qualità dell'assistenza.

 TUTELA DEL BENESSERE FISICO E PSICHICO

Prevenzione del burnout: condizioni di lavoro dignitose e sostenibili.

Pause adeguate e riposi rispettati per garantire energia e sicurezza.

IPAB
IL NOSTRO PROGRAMMA ELETTORALE

FP CGIL PADOVA

Lavoro agile: un'opportunità per tutti, dai nuovi assunti ai dipendenti vicini alla pensione.

il lavoro agile ha evidenziato nelle amministrazioni pubbliche di aver supportato le esigenze di conciliazione vita/lavoro del personale amministrativo. L'importanza di considerare le necessità dei nuovi assunti, spesso desiderosi di conciliare vita privata e professionale, anche in relazione alla mobilità territoriale va di pari passo per i dipendenti vicini alla pensione, che possono beneficiare di una maggiore flessibilità. È fondamentale superare la visione obsoleta che associa il lavoro da casa a una minore produttività. Il lavoro agile, se ben gestito, può anzi favorire un aumento dell'efficienza e della motivazione dei dipendenti. A tal proposito, ribadiamo la necessità di garantire la parità di trattamento economico tra chi lavora in presenza e chi opera da remoto, con particolare attenzione all'erogazione del buono pasto.