

RSU'25
ESSENZIALI PER COSTITUZIONE



CONVENZIONI E SERVIZI FUNZIONE PUBBLICA CGIL SETTORE SANITA' PUBBLICA ANNO 2025

Sede Azienda Ospedaliera di Padova
Via Giustiniani, 2 - 35100 Padova
PALAZZINA SERVIZI - 3° Piano
Tel. 049/821.3954 - Fax. 049/821.3993
PEC: funzionepubblica.cgil.pd@pec.it
ORARIO SEDE:
dal Lunedì al Venerdì dalle 9.00 alle 13.00

Le RSU nel settore pubblico



Le RSU subentrano alle RSA

L'art. 19 dello Statuto dei Lavoratori prevedeva la possibilità di costituire, ad iniziativa dei lavoratori, rappresentanze sindacali aziendali (RSA) in ogni unità produttiva, nell'ambito delle associazioni sindacali firmatarie dei contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva stessa.

Nel CCNQ 7.8.1998 viene stabilito che le RSU subentrano alle RSA (Rappresentanze Sindacali Aziendali) nella titolarità dei diritti sindacali e nell'esercizio del potere negoziale.

Nel medesimo accordo quadro, inoltre, si afferma che le organizzazioni sindacali si impegnano a partecipare alla elezione della RSU, "rinunciando formalmente ed espressamente a costituire RSA ai sensi dell'art. 19 della legge 300/1970".

Esse conservano, peraltro, il diritto di costituire "terminali di tipo associativo" sui posti di lavoro, i cui componenti hanno titolo a fruire di tutte le tutele e prerogative proprie dei dirigenti sindacali.

Le RSU hanno quindi il compito di rappresentanza generale dei lavoratori nei posti di lavoro.

Nella contrattazione decentrata, tali funzioni possono essere ripartite in due filoni: - quelle negoziali, attraverso l'esercizio della titolarità, unitamente ai rappresentanti sindacali territoriali, della contrattazione integrativa di posto di lavoro e della concertazione; - quelle di controllo, gestione e verifica, esercitate anche attraverso gli altri istituti delle relazioni industriali e le forme di partecipazione previsti dai CCNL (informazione, consultazione, ecc.)

RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie

Con l'accordo del 23 Luglio 1993 sulla politica dei redditi, le RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale), il cui modello era stato già definito in una precedente intesa governo-sindacati del 1991, furono state introdotte nel sistema di relazioni industriali.

Successivamente, con accordo interconfederale del 20 dicembre 1993 è stata definita la disciplina generale sulle modalità di costituzione e funzionamento, nonché il regolamento elettorale, delle RSU nel settore privato.

Ciò ha costituito la premessa indispensabile affinché le RSU venissero costituite anche nel pubblico impiego, cosa che è effettivamente avvenuta pochi anni dopo.

Due elementi fondamentali sono stati alla base di questo processo: da un lato, la crescita delle organizzazioni confederali nel settore pubblico, destinato a diventare sempre più importante all'interno del movimento sindacale; dall'altro, la privatizzazione del rapporto di lavoro, operata con il Decreto legislativo 29/1993, che ha esaltato il ruolo della contrattazione quale strumento di soluzione dei conflitti e di regolamentazione del rapporto di lavoro.

La nascita vera e propria delle RSU nel settore pubblico è avvenuta per effetto del decreto legislativo 396/1997, che, introducendo modifiche importanti al decreto legislativo 29/1993 (poi riversato nell'attuale decreto legislativo 165/2001), ha ridisegnato il sistema di relazioni sindacali e fissato, per la prima volta, criteri certi per la misurazione della rappresentatività ai fini della contrattazione collettiva e delle prerogative sindacali. Infatti, nel settore pubblico i voti ottenuti dalle liste sindacali per la elezione delle RSU contribuiscono, insieme al numero degli associati, alla definizione della rappresentatività.

In tema di rappresentatività e di organismi di rappresentanza, l'esperienza fatta in questi anni nel pubblico impiego attraverso la costruzione di un complesso di norme legislative e contrattuali, costituisce il primo parziale esempio di attuazione dell'art. 39 della Costituzione.

Ciò assume particolare importanza nella definizione di regole certe in ordine:

- alla individuazione dei soggetti sindacali ammessi al tavolo delle trattative;
- alla validazione dei contratti sottoscritti;
- all'applicazione dei contratti stessi a tutti i lavoratori dei comparti interessati (validità erga omnes);
- alla titolarità delle prerogative e libertà sindacali.

L'accordo quadro (CCNQ) del 7.8.1998, a sua volta, ha definito in modo esaustivo le modalità di costituzione e di funzionamento delle RSU, stabilendo criteri e modalità per l'effettuazione delle elezioni di Rappresentanze Sindacali Unitarie in tutte le amministrazioni dei comparti pubblici. In base all'art. 2 del CCNQ 7.8.1998 sulle RSU, le associazioni firmatarie dell'accordo stesso, o che vi aderiscano formalmente, possono dunque promuovere la costituzione di rappresentanze sindacali unitarie nelle Amministrazioni (considerate nel loro complesso) che occupino più di 15 dipendenti e presso tutte le sedi individuate dai contratti collettivi nazionali, di comparto (CCNL) o di amministrazione o ente (CCNI), come livelli di contrattazione integrativa.

Caratteristiche delle RSU

Gli elementi essenziali delle RSU sono: l'unicità, in quanto il modello è unico in ogni settore ed in ogni unità lavorativa, sia pubblica che privata; l'elettività, in quanto la RSU nasce ed è legittimata dal voto diretto di tutti i lavoratori del posto di lavoro, iscritti e non ai sindacati; la rappresentanza generale di tutti i lavoratori, che deriva dall'elezione a suffragio universale dei componenti; il pluralismo, in quanto tutti, purché in possesso dei requisiti previsti, possono concorrere per essere eletti.

A differenza del settore privato, dove sono elettive solo per i due terzi dei suoi componenti, le RSU nel pubblico impiego sono interamente formate attraverso l'elezione a suffragio universale, a cui partecipa la generalità dei dipendenti, siano essi sindacalizzati o meno.

Cosa sono le RSU

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) sono soggetti, a livello locale, con poteri e competenza in materie di contrattazione decentrata. I limiti di questi poteri sono fissati dai contratti collettivi di Comparto (CCNL) e dai contratti collettivi nazionali di Amministrazione o Ente (CCNI).

In generale, le RSU in ogni posto di lavoro sono titolari del potere di contrattazione decentrata su determinate materie, mentre per altre materie hanno diritto all'informazione preventiva, all'informazione successiva e alla consultazione.

In tutti i casi, le RSU esercitano le proprie competenze **congiuntamente** con le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, firmatari del CCNL.

Le fonti di riferimento relativamente i compiti e le prerogative sindacali per le RSU si rinvengono in negli accordi quadro nazionali sottoscritti fra le Organizzazioni Sindacali e l'ARAN:

- Accordo quadro costituzione RSU comparti 7 agosto 1998
- Accordo quadro sulle prerogative sindacali del 7 agosto 1998
- Accordo quadro del 9 febbraio 2015 di modifica dell'accordo del 7 agosto 1998
- Accordo quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017

Durata. Dimissioni. Sostituzioni

La RSU dura in carica tre anni trascorsi i quali si considera decaduta; tuttavia fino al rinnovo della RSU mantiene i propri poteri e può esercitare il proprio ruolo, ciò avviene anche per effetto di appositi interventi legislativi.

Durante il proprio mandato può accadere che un componente la RSU cessi dall'incarico (dimissioni, licenziamento, pensionamento, trasferimento, ecc.), in questo caso spetta alla RSU il compito di provvedere alla sostituzione del componente decaduto con il primo dei non eletti della medesima lista. In mancanza, non è possibile sostituire il componente decaduto e/o cessato con un appartenente ad un'altra lista.

Le dimissioni devono essere presentate per iscritto alla stessa RSU e, unitamente al nominativo del subentrante, occorre darne immediata comunicazione alla propria amministrazione e ai lavoratori mediante l'affissione nella bacheca sindacale.

Ma cosa accade se, per le più varie ragioni, le dimissioni e le conseguenti sostituzioni raggiungono il 50% dei componenti la RSU?

In base all'accordo quadro sopra citato se le dimissioni e conseguenti sostituzioni interessano più del 50% della RSU, occorre procedere a nuove elezioni.

La RSU può anche decadere per effetto di ristrutturazioni organizzative dell'amministrazione che

comportino accorpamenti o soppressione degli uffici.

In tutti i casi in cui la RSU decade prima del compimento del triennio di vigenza, la rielezione deve avvenire entro i 50 giorni successivi alla decadenza e le relative procedure devono essere attivate entro i 5 giorni successivi alla decadenza stessa.

Tuttavia, nelle more della rielezione, la vecchia RSU, con i componenti rimasti, prosegue nell'esercizio delle relazioni ed ha la facoltà di sottoscrivere eventuali accordi.

Nel caso poi che la decadenza derivi da processi di riorganizzazione, l'iniziativa di indire nuove elezioni spetta sempre alle Organizzazioni Sindacali rappresentative.

L'assenza temporanea dal lavoro per maternità, malattia di lunga durata e infortunio, non costituisce causa di decadenza dall'incarico di RSU.

Resta poi da dire che se la causa che ha portato alla decadenza viene meno, il componente decaduto non può comunque riprendere l'incarico nella RSU.

Passaggio di un componente RSU ad altra organizzazione sindacale

Può accadere che un componente della RSU esca dal sindacato nella cui lista era stato eletto iscrivendosi ad un altro sindacato.

Il regolamento per la disciplina delle elezioni delle RSU, organismo di rappresentanza dei lavoratori, di cui all'accordo quadro del 7 agosto 1998 non prevede nulla in merito alla decadenza di un dipendente eletto nella RSU per effetto delle sue dimissioni dall'organizzazione sindacale nelle cui liste è stato eletto o per effetto della sua iscrizione ad altra organizzazione.

La materia, peraltro, ferma rimanendo la titolarità dei voti alla lista che ha proposto tale candidato, è di stretta pertinenza della RSU essendo esclusivamente in capo alla stessa il compito di dichiarare eventualmente decaduto un componente, provvedere alla sua sostituzione e darne comunicazione all'amministrazione ed ai lavoratori interessati.

L'amministrazione non ha, pertanto, alcun compito se non quello di presa d'atto delle comunicazioni della RSU.

Per completezza di informazione occorre segnalare che della questione si è anche occupata la Magistratura del Lavoro che, con alcune sentenze, ha dichiarato indissolubile il legame tra i componenti delle RSU e le liste nelle quali rispettivamente si siano presentati e siano stati eletti con il sistema elettorale rigidamente imperniato sul voto proporzionale di lista e dunque incompatibile con il passaggio di un membro della RSU già eletto nella lista di un sindacato ad altra associazione sindacale, con conseguente decadenza dall'incarico.

Altre sentenze, tuttavia, sono di segno opposto vale a dire che non prevedono la decadenza automatica dall'incarico ma rimettono alla RSU la decisione regolamentare.

Il Funzionamento

L'accordo quadro di costituzione delle RSU non prevede l'adozione di un regolamento sul funzionamento delle RSU; si tratta di un'autonoma decisione che la RSU può assumere e che, in particolare per le RSU di ampie dimensioni appare opportuna.

Giova però rammentare da subito che la RSU assume le proprie decisioni a maggioranza dei componenti in quanto organismo unitario di rappresentanza dei lavoratori e delle lavoratrici.

La RSU garantisce massima trasparenza sulle proprie attività di elaborazione delle piattaforme e di negoziazione.

Per le materie relative alla trattativa e per l'accesso alle conoscenze necessarie al loro approfondimento (dati, informazioni, documenti, ecc.) non possono verificarsi all'interno della RSU trattamenti discriminatori tra i componenti.

La RSU può strutturarsi in gruppi di lavoro su tematiche specifiche aventi attinenza con le materie delegate dal CCNL alla negoziazione decentrata.

I gruppi di lavoro sono aperti alla partecipazione di tutti i componenti della RSU e possono avvalersi di esperti esterni.

I gruppi di lavoro non hanno poteri decisionali; ogni deliberazione assunta dai gruppi di lavoro deve essere ratificata dalla riunione plenaria della RSU.

La RSU può nominare una propria segreteria, anche mediante la rotazione dei componenti, la quale può svolgere esclusivamente compiti funzionali e non deve in nessun modo sottrarre titolarità e prerogative alla RSU

Nel regolamento può essere definita la delegazione trattante che, in particolare nelle RSU con ampia rappresentanza, potrebbe assumere il criterio della rotazione.

La RSU può anche nominare un coordinatore e/o un portavoce i cui compiti devono essere definiti dal regolamento interno, in mancanza di ciò non esistono norme specifiche che vietino ai singoli rappresentanti della RSU di prendere parte alla contrattazione ed agli altri istituti di relazioni sindacali, nel limite del monte ore di permessi sindacali disponibili.

Nel regolamento interno, inoltre, dovranno essere disciplinate:

- le modalità di convocazione delle RSU
- la temporalità delle convocazioni
- la definizione degli ordini del giorno
- la gestione del monte ore dei permessi
- i rapporti con istituzioni ed enti esterni
- i rapporti con comitati interni (pari opportunità, mobbing, RLS)

Partecipazione alle trattative

La scelta della delegazione trattante compete esclusivamente alla RSU, l'amministrazione non ha alcun potere decisionale, né valutativo al riguardo. La partecipazione alle trattative avviene secondo quanto stabilito dal regolamento interno della RSU, se adottato.

In caso contrario, tutti i componenti la RSU hanno diritto a partecipare alle trattative.

La RSU esprime sempre una posizione unitaria, anche nel caso che singoli componenti esprimano posizioni divergenti. In questo caso, la posizione dei singoli ha rilevanza solo all'interno della RSU, ma non all'esterno di essa.

L'eventuale dissenso di singoli componenti potrà risultare dalle dichiarazioni allegare al verbale di accordo.

A questo proposito è il caso di precisare che la firma a titolo individuale di accordo da parte di un componente la RSU, non è valida ai fini di contratto integrativo.

Un componente può sottoscrivere il contratto integrativo nel solo caso in cui sia espressamente delegato a rappresentare la RSU nella sua accezione di soggetto unitario.

Può avvenire che nell'arco della durata triennale della RSU sorgano nuove associazioni sindacali all'interno del luogo di lavoro.

Al di là del fatto che siano nuovi soggetti ovvero frutto di movimenti interni che danno luogo a nuove organizzazioni sindacali, pur se pienamente legittimi, non producono effetti sui soggetti ammessi alle trattative né sulla titolarità delle prerogative sindacali sino al successivo accertamento della rappresentatività.

La verbalizzazione

Non esistono norme che prevedono per le Amministrazioni l'obbligo di redigere verbali di riunione, tuttavia questi sono molto importanti, sia per riportare correttamente le posizioni espresse dalle parti nel corso degli incontri, e soprattutto per consentire alla RSU non solo di *"avere memoria"*, ed al fine di portare a conoscenza delle lavoratrici e dei lavoratori delle risultanze degli incontri sindacali. E' infatti di grande valore e importanza che ad ogni trattativa sindacale segua - sempre - un' adeguate informazione alle lavoratrici e lavoratori.

Scegli il
Prestito Agos

Progetto Agos
Il tuo mondo con qualcosa in più!

Agos x **CGIL**

20 ANNI
Insieme

Scopri tutti i vantaggi pensati per gli iscritti
CGIL

Il prestito personale AGOS per gli iscritti CGIL

Agos è una società finanziaria leader nel settore del credito al consumo, presente in Italia da oltre trent'anni. Ha circa 2.000 dipendenti ed oltre 200 filiali e agenzie, ed è partecipata al 61% da Credit Agricole attraverso Credit Agricole Consumer Finance e per il 39% da Banco BPM.

Agos sostiene la realizzazione dei progetti dei propri clienti e supporta le vendite dei partner nei diversi mercati attraverso l'offerta di prestiti personali, finanziamenti finalizzati, carte di credito e assicurazioni. Efficienza operativa e attenzione particolare al cliente, insieme alla ricerca continua di innovazione, sono tratti distintivi di Agos.

Da 20 anni è attiva una convenzione a vantaggio di tutti gli iscritti CGIL che permette di accedere al credito in maniera semplice con soluzioni sicure e vantaggiose.

COME FUNZIONA IL PRESTITO AGOS PER GLI ISCRITTI CGIL?

- **Gli importi erogati fino a 30.000€ e rimborsabili fino a 120 rate**

Una volta all'anno e fino a tre volte nel corso del rimborso, potrai modificare l'importo della rata o posticipare il pagamento.

- Dall'accettazione della richiesta **in sole 48 ore riceverai l'importo sul tuo conto corrente.**

CHE DOCUMENTI SERVONO PER RICHIEDERE IL PRESTITO AGOS?

- Carta d'identità
- Tessera sanitaria
- Documento di reddito

Per accedere alle condizioni riservate dell'accordo per gli iscritti CGIL è importante identificarsi al personale Agos con la tessera di iscrizione alla CGIL.



Progettualità

Firmato Accordo

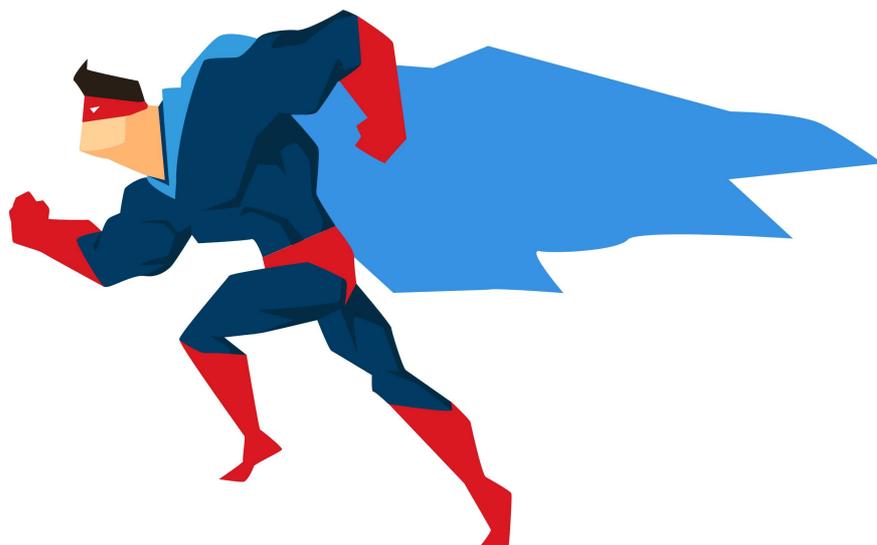
**Destinati 1.713.665,82 € in
PROGETTUALITA'
MOBILITA' SOSTENIBILE
DISAGIO TURNI AGGIUNTIVI
PRONTE DISPONIBILITA'
E FESTIVI
ATTIVITA' ASSISTENZIALI**



Alessandra Stivali
3485154808



Alfredo Sbucafratta
3461898066



**SIAMO PREOCCUPATI PER
L'ARRIVO DELL'OSS
STRUMENTISTA
DICIAMO NO!!**

**PROBLEMI DI PERSONALE IN SALA OPERATORIA?
NO PROBLEM, A PADOVA IN AZIENDA
OSPEDALIERA ARRIVA L'OSS STRUMENTISTA**

**SALE OPERATORIE 3.0
IN AZIENDA OSPEDALIERA
DI PADOVA**

**ASSUMIAMO PERSONALE E
PAGHIAMOLO NELLA MANIERA
CORRETTA PIUTTOSTO CHE
INVENTARCI FIGURE
PROFESSIONALI**

Assistente infermiere

Assistente infermiere. Il no della Fp Cgil: "Temiamo un abbassamento della qualità dell'assistenza"

Il sindacato: "È un provvedimento per fronteggiare un'emergenza, quella della carenza infermieristica, di cui nessuno analizza le cause, limitandosi a prendere atto di un fenomeno che andrebbe arginato con misure concrete, in primo luogo l'incremento dei salari e la garanzia di poter lavorare con staff numericamente adeguati, orari rispettati e senza correre continuamente il rischio di essere aggrediti".

04 OTT - "A fronte dell'approvazione, da parte della conferenza Stato-Regioni, della figura dell'assistente infermiere, si confermano tutte le criticità che avevamo evidenziato a valle dell'approvazione dei decreti dell'agosto scorso. È un provvedimento per fronteggiare un'emergenza, quella della carenza infermieristica, di cui nessuno analizza le cause, limitandosi a prendere atto di un fenomeno che andrebbe arginato con misure concrete, in primo luogo l'incremento dei salari e la garanzia di poter lavorare con staff numericamente adeguati, orari rispettati e senza correre continuamente il rischio di essere aggrediti". Lo affermano all'Adnkronos Salute Michele Vannini e Barbara Francavilla, segretari nazionali Fp Cgil, bocciando questa nuova figura. Figura che solleva anche un "tema di responsabilità, sempre a carico degli infermieri, che a noi pare pericolosamente sottovalutato ed una evidente cessione di attività in cambio della narrazione su un futuro, ad oggi molto simile a un miraggio, nel quale i pochi infermieri rimasti saranno qualcosa di più prossimo ai dirigenti", commentano Vannini e Francavilla.

E inoltre, "il provvedimento non dà risposte nella misura necessaria alla giusta richiesta di valorizzazione professionale che viene dagli operatori socio sanitari, che chiedono da tempo - senza risposte dalle istituzioni - di essere valorizzati per il lavoro che già fanno".

"Ora, approvato un provvedimento di cui le istituzioni, gli enti sussidiari dello Stato e i sostenitori a vario titolo si assumeranno la responsabilità nel tempo - proseguono - l'attenzione deve giocoforza spostarsi sulla necessità di vigilare e presidiare la fase applicativa, quella della definizione dei setting e della revisione dei parametri di accreditamento, per evitare che si verifichi quello che temiamo, un abbassamento della qualità dell'assistenza, con particolare riferimento alle strutture residenziali per anziani, i cui gestori privati sono stati non a caso tra i grandi sponsor dell'operazione, con l'obiettivo evidente di programmare nel tempo una riduzione del costo del lavoro. Misureremo coi fatti se la dichiarata disponibilità delle regioni, che non hanno ritenuto di svolgere con le organizzazioni sindacali un confronto vero fino a questo momento, si tradurrà in fatti concreti. In caso contrario troveremo comunque il modo di far sentire la voce delle lavoratrici e dei lavoratori".

Accordo Tempi di Vestizione

Alla luce di quanto previsto dal CCNL Comparto Sanità 2 novembre 2022 nello specifico art. 43 c.11 e c.12, al termine della contrattazione prevista all'art. 9 c.5 lett. m), le parti sottoscrivono il seguente testo di accordo che disciplina i criteri per il riconoscimento dell'orario del tempo di vestizione, svestizione e del passaggio delle consegne, con decorrenza dal 30° giorno dalla data di sottoscrizione e comunque non oltre il 1° gennaio 2025.

L'Amministrazione si impegna, entro 90 giorni dalla sottoscrizione, a presentare una proposta di riconoscimento di quanto disciplinato nel presente documento per gli anni precedenti (ovvero nel periodo intercorrente tra il 22.5.2018, data di entrata in vigore del CCNL 2016-2018 e l'ultimo giorno prima dell'entrata in vigore del presente accordo), nel rispetto dei termini e dei tempi di prescrizione ai sensi della vigente normativa, nonché dei limiti finanziari disposti dall'art.40, comma 3-quinques, e dall'art.48, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165.

Reparti di degenza ordinaria e Pronto Soccorso

Al personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente ai reparti di degenza ordinaria e a quello assegnato ai reparti di Pronto Soccorso Centrale, Pronto Soccorso del Presidio Ospedale S. Antonio e Pronto Soccorso Pediatrico, inquadrato in turni lavorativi articolati sulle 24 H, sono riconosciuti complessivamente 22 minuti per il turno della mattina e 15 minuti all'interno dei turni pomeridiani e notturni, distribuiti in ingresso e uscita, per le operazioni di vestizione e svestizione, e per il passaggio di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, alla luce della complessità e della logistica delle Unità Operative coinvolte. Gli orari, pertanto, saranno i seguenti:

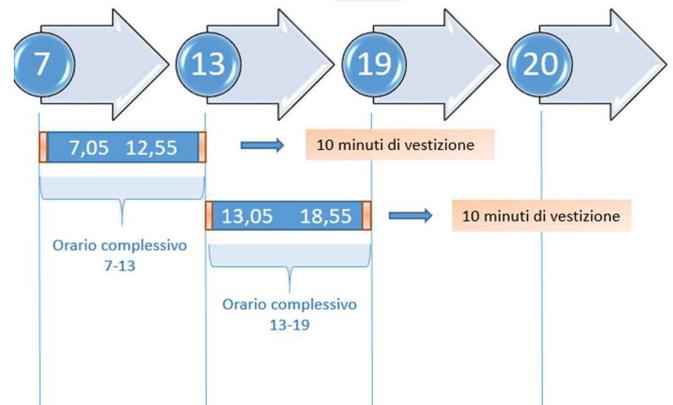
Mattina 6.50 -13.12

Pomeriggio 12.50 - 20.05

Notte 19.50 - 7.05



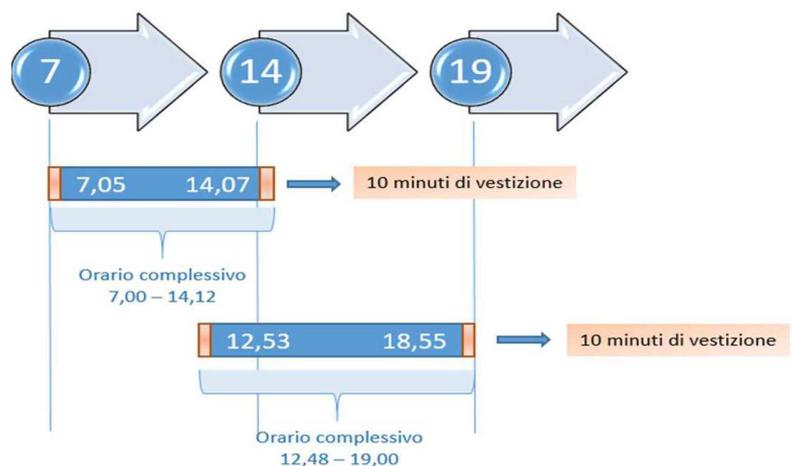
Al personale operante nei medesimi reparti, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12H e articolati su 6 giorni lavorativi, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, 5 in ingresso e 5 in uscita, per le operazioni di vestizione e svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate. A titolo esemplificativo, pertanto, il personale operante nel turno 7.00 – 13.00 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 12.55.



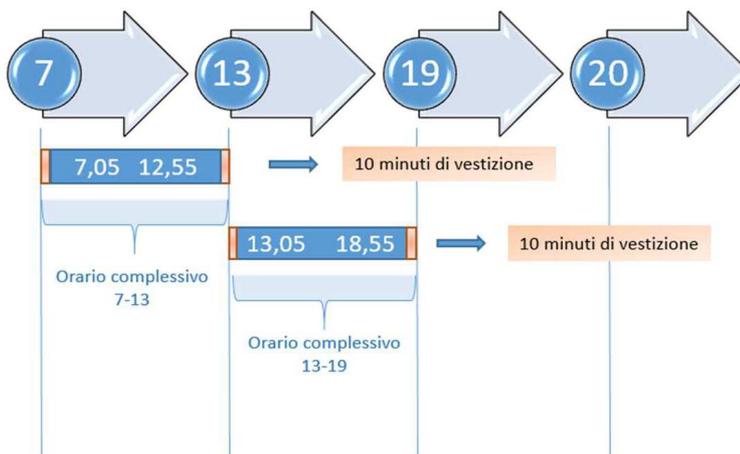
Reparti di degenza diurna – Sale Operatorie - Ambulatori

Al personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente ai reparti di degenza diurna – Sale Operatorie - Ambulatori, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12h e articolato su 5 giorni settimanali, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti per le operazioni di vestizione e svestizione, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, distribuiti in 5 minuti in ingresso e 5 minuti in uscita.

Con le medesime modalità saranno adeguati anche orari diversi già presenti nei reparti in esame (es. turni con modello orario da 6 ore o 9 ore giornaliere). A titolo esemplificativo pertanto il personale operante nel turno 7.00 – 14.12 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 14.07.



Al personale operante nei medesimi reparti, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12H e articolati su 6 giorni lavorativi, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, 5 in ingresso e 5 in uscita, per le operazioni di vestizione e svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate. A titolo esemplificativo, pertanto, il personale operante nel turno 7.00 - 13.00 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 12.55.



Servizi diagnostici e di Supporto

Il personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente ai Servizi Diagnostici e di supporto, inquadrato in turni lavorativi articolati sulle 24 H non è interessato dal passaggio di consegne pertanto, mantenendo gli accordi di miglior favore in essere, resta vigente l'orario attualmente svolto dal personale, con i tempi dedicati alla vestizione e svestizione, quantificati in complessivi 20 minuti per il turno della mattina e 10 minuti per gli altri turni, distribuiti tra ingresso e uscita e compresi nell'orario di lavoro, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

Questo modello orario è valido anche per il personale turnista h24 delle sale operatorie o qualsiasi altro contesto dove non è richiesto scambio di consegne, se non diversamente esplicitato nel presente accordo.

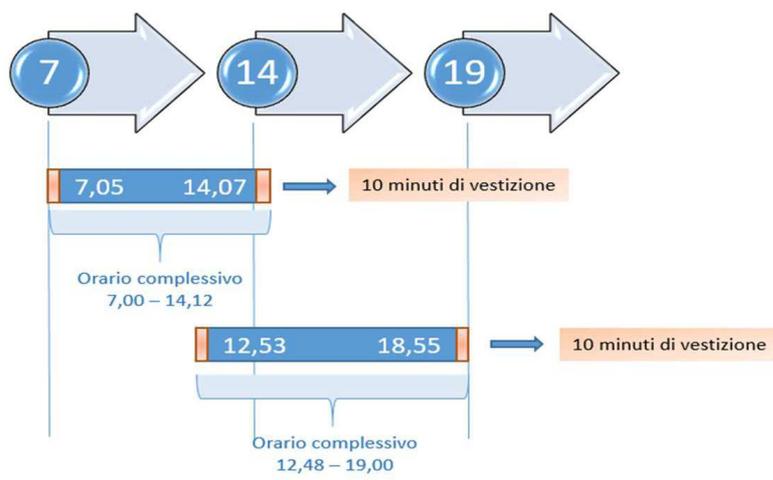
Gli orari, pertanto, restano quelli vigenti:

Mattina 6.50 -13.10

Pomeriggio 12.50 - 20.00

Notte 19.50 - 7.00

Al personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente ai Servizi Diagnostici e di supporto, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12h e articolato su 5 giorni settimanali, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti per le operazioni di vestizione e svestizione, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, distribuiti in 5 minuti in ingresso e 5 minuti in uscita. A titolo esemplificativo pertanto il personale operante nel turno 7.00 - 14.12 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 14.07.



SUEM servizi interni

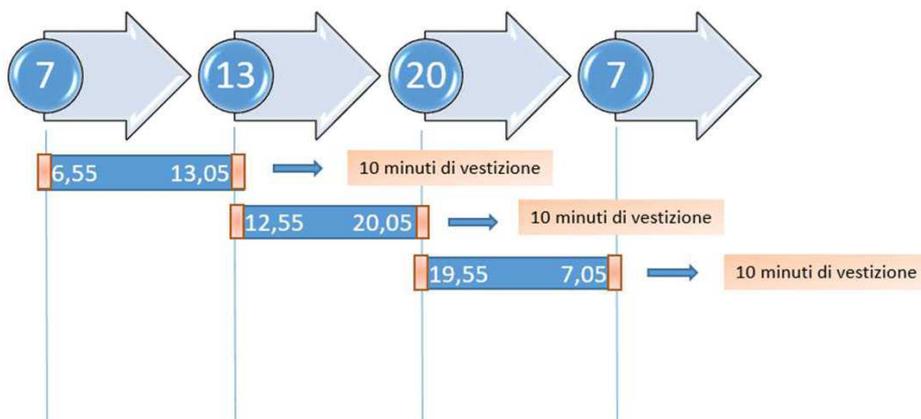
Il personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente al servizio SUEM servizi interni, inquadrato in turni lavorativi articolati sulle 24 H non è interessato dal passaggio di consegne; sono pertanto riconosciuti complessivamente 10 minuti per le operazioni di vestizione e svestizione, distribuiti in 5 minuti in ingresso e 5 minuti in uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

Gli orari, pertanto, saranno i seguenti:

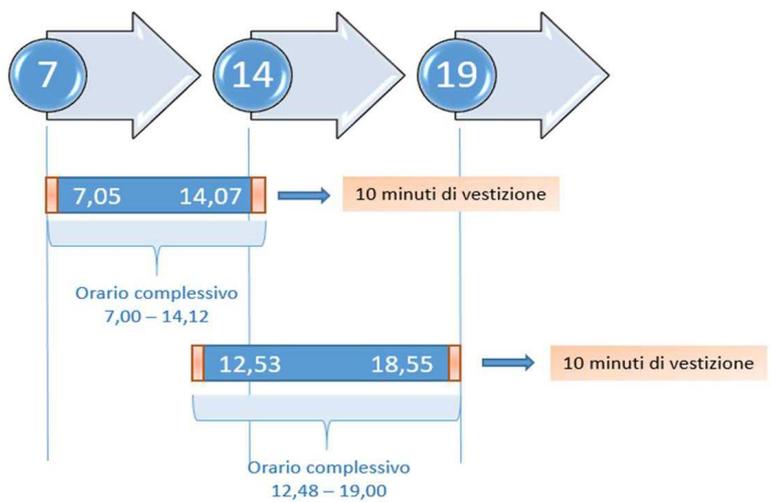
Mattina 6.55 -13.05

Pomeriggio 12.55 - 20.05

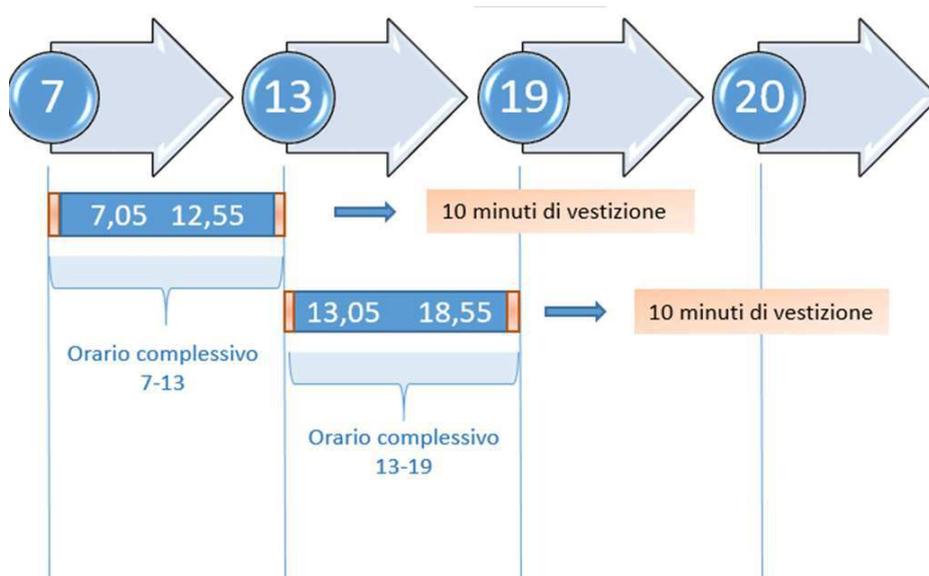
Notte 19.55 - 7.05



Al personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente al servizio SUEM servizi interni, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12h e articolato su 5 giorni settimanali, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti per le operazioni di vestizione e svestizione, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, distribuiti in 5 minuti in ingresso e 5 minuti in uscita. A titolo esemplificativo pertanto il personale operante nel turno 7.00 - 14.12 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 14.07.



Al personale operante nel medesimo reparto, non impegnato in attività di passaggio di consegne, inquadrato in turni giornalieri sulle 12H e articolati su 6 giorni lavorativi, sono riconosciuti complessivamente 10 minuti, all'interno degli orari di servizio già stabiliti, 5 in ingresso e 5 in uscita, per le operazioni di vestizione e svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate. A titolo esemplificativo, pertanto, il personale operante nel turno 7.00 - 13.00 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 12.55.



Sperimentazioni di turno sulle 12h in reparti specificamente individuati

In alcuni reparti aziendali è in corso la sperimentazione di un nuovo modello di orario articolato come segue:

Mattina 6.50 -13.05

Pomeriggio 12.55 – 19.10

Notte 19.00 – 7.00

Orario opzionale in aggiunta: Giornaliero 12h: 7.00 – 19.00 con pausa di 30 minuti inclusi

Per personale del ruolo sanitario, del ruolo sociosanitario e del profilo del ruolo tecnico addetto all'assistenza, afferente a questi reparti particolari, inquadrato in turni lavorativi articolati sulle 24 H, resta vigente l'orario attualmente svolto dal personale, con i tempi dedicati alla vestizione e svestizione e per i passaggi di consegne quantificati complessivamente in 15 minuti, distribuiti tra ingresso e uscita e compresi nell'orario di lavoro, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

Con l'allargamento della sperimentazione, l'Amministrazione si impegna ad aumentare progressivamente i minuti di consegna per i turni Mattina e/o Pomeriggio fino al massimo di 22 minuti, con la revisione dell'orario di lavoro, purché risultanti dalle timbrature effettuate.

Personale con rapporto di lavoro a tempo ridotto

Per il personale a part time inquadrato in turni sulle 24 h si applica quanto previsto dagli articoli precedenti, in relazione al reparto di assegnazione.

Per il personale a part time inquadrato in turni giornalieri sulle 12h si applica quanto previsto dagli articoli precedenti, in relazione al reparto di assegnazione. A tale personale, operante in turni di 6 ore giornalieri sono pertanto riconosciuti complessivamente 10 minuti, 5 in ingresso e 5 in uscita, all'interno dell'orario di lavoro, per le operazioni vestizione e svestizione, purché risultanti dalle timbrature effettuate. A titolo esemplificativo, pertanto, il personale operante nel turno 7.00 – 13.00 potrà presentarsi in reparto già vestito entro le ore 7.05 e potrà lasciare il reparto per le operazioni di svestizione dalle ore 12.55.

LA TUA **MOBILITÀ**
LA TUA **CASA**
E I TUOI **ANIMALI**

**SCOPRI
I VANTAGGI**
per gli iscritti
e i famigliari
conviventi

■ Polizza AUTO & MOTO

Scegli la **polizza AUTO** più venduta in Italia, con garanzie innovative per aumentare la sicurezza alla guida:

- **sconto di benvenuto del 25%** sulla RCAuto per i nuovi assicurati;
- **sconto aggiuntivo del 6%** sulla RCAuto per la prima annualità;
- **sconto del 30%** su Incendio, Furto e Rapina e Infortuni del conducente.

Scegli la **polizza MOTO** con garanzie innovative per aumentare la sicurezza alla guida:

- **sconto del 6%** sulla RCAuto per la prima annualità;
- **sconto del 30%** su Incendio, Furto e Rapina e Infortuni del conducente.

■ Per la tua CASA

La **polizza CASA** studiata appositamente per tutelare te, le persone più care e il luogo che più di tutti ti ispira sicurezza.

Sul premio ottenuto il tuo Agente potrà applicarti uno **sconto del 25%** sulla polizza Casa.

■ Per i tuoi ANIMALI

La **polizza Cane&Gatto** studiata appositamente per stare al fianco dei tuoi animali domestici e prenderti cura del loro benessere anche nei momenti più difficili.

Per te uno **sconto del 10%**.

Inoltre...

Ricorda che puoi usufruire di condizioni agevolate per i piani di **RISPARMIO** e le polizze **INVESTIMENTO**.

Per saperne di più sui vantaggi riservati agli iscritti Cgil visita la pagina:

www.unipolsai.it/convenzioni/nazionali/cgil

www.fpcgil.it/servizifp/servizi/convenzioni

SEI UN PROFESSIONISTA
SANITARIO PUBBLICO?

R-ASSICURATI

LA FUNZIONE
PUBBLICA CGIL
HA GIÀ ATTIVATO
PER I SUOI ISCRITTI
UNA POLIZZA
ASSICURATIVA CHE
NON COSTA NULLA
E CHE TUTELA PER
I RISCHI DA COLPA
GRAVE SANITARIA
NEL LAVORO.



**FP CGIL
SICURA
DITE.**

Trasparente. Solida. Gratuita.
La polizza riservata agli iscritti.

**FP
CGIL**

SEI UN PROFESSIONISTA SANITARIO PUBBLICO?

PER LA LEGGE ATTUALE POTRESTI ESSERE RITENUTO RESPONSABILE DI EVENTUALI DANNI CHE IL TUO LAVORO PUÒ CAUSARE A PERSONE O ENTI.

VOGLIAMO R-ASSICURARTI, ECCO COME:

SE SEI UN NOSTRO ISCRITTO, LA FUNZIONE PUBBLICA CGIL TI HA GIÀ ATTIVATO UNA POLIZZA ASSICURATIVA CHE NON TI COSTA NULLA E CHE TI TUTELA PER I RISCHI DA COLPA GRAVE NEL TUO LAVORO.

Il danno da colpa grave è quando, mentre esercita le sue funzioni, un lavoratore causa un danno a una persona o a un ente - per negligenza, disattenzione o imperizia - ed è poi costretto a risarcirli di tasca propria.

LA NOSTRA POLIZZA GRATUITA TI TUTELA SINO AD UN MASSIMO DI 250 MILA EURO PER I DANNI DA COLPA GRAVE DI CHI ESERCITA LE PROFESSIONI SANITARIE ED È CONFORME AGLI STANDARD PREVISTI DALLA LEGGE GELLI.

Con la nostra assicurazione sarai tutelato anche per le richieste di risarcimento che ti potrebbero essere notificate dopo la stipula del contratto, per **comportamenti tenuti fino a 10 anni prima**. Così come nel caso di cessazione dell'attività, morte o pensionamento, l'assicurazione è valida per i **sinistri denunciati nei 10 anni successivi**.

UNA POLIZZA SOLIDA, CHIARA E TRASPARENTE!

Fate attenzione e non fatevi fregare. Molte delle polizze in giro hanno, infatti, clausole poco chiare e possono avere anche un massimale aggregato. A queste fregature noi abbiamo deciso di rispondere offrendo ai nostri assicurati una copertura appropriata e trasparente.



**FPCGIL
SICURA
DI TE.**

Cosa stai aspettando?

Iscriviti alla Fp Cgil e fatti R-Assicurare.
Rivolgiti al tuo delegato o al tuo
funzionario o vai sul sito

www.fpcgil.it | [#FpSiCuraDiTe](https://twitter.com/FpSiCuraDiTe)

**FP
CGIL**



CORSI DI LINGUA INGLESE

CONVENZIONATI BRITISH INSTITUTES

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione con **British Institutes** che consente agli iscritti al nostro sindacato l'accesso ai corsi di lingua inglese a condizioni vantaggiose.

Test d'ingresso gratuito

+5%

**erogazione
aggiuntiva di ore**
per gli iscritti Fp Cgil

Corsi Individuali "One to One"

- Didattica personalizzata
- Orari e giorni flessibili
- Consigliati per raggiungere il proprio obiettivo in breve tempo
- Materiale Didattico personalizzato
- Molto più sviluppato sullo Speaking
- Docenti Madrelingua e Qualificati

-10%

sul costo di listino
per gli iscritti Fp Cgil

Corsi Collettivi

- Corsi di integrazione al programma scolastico
- Corsi di General English
- Teens English Summer Courses
- ESP Courses (English for Specific Purposes)

**La promozione è estesa
anche ai famigliari
degli iscritti Fp Cgil!**

Per informazioni e per conoscere i costi di iscrizione visita il sito www.britishinstitutes.it



www.fpcgil.it

**FP
CGIL**



CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE

CONVENZIONATI IUL - UNIVERSITÀ TELEMATICA DEGLI STUDI

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione con l'**Università Telematica degli Studi IUL** che consente agli iscritti al nostro sindacato l'accesso al catalogo formativo con costi ridotti.

Corsi di Laurea

-20% sul costo di iscrizione

Per beneficiare delle agevolazioni economiche, lo studente dovrà allegare alla domanda d'iscrizione copia di un documento che certifichi l'iscrizione alla Fp Cgil.

La promozione è estesa anche ai figli degli iscritti Fp Cgil.

Per informazioni e per conoscere i costi di iscrizione ai **Corsi di Laurea** consulta i singoli bandi istitutivi sul sito web dell'ateneo:

www.iuline.it

LMG-01	LAUREA ONLINE IN GIURISPRUDENZA
L-33	LAUREA ONLINE IN ECONOMIA, MANAGEMENT E MERCATI INTERNAZIONALI
L-20	LAUREA ONLINE COMUNICAZIONE INNOVATIVA, MULTIMEDIALE E DIGITALE
LM-57	LAUREA ONLINE INNOVAZIONE EDUCATIVA E APPRENDIMENTO PERMANENTE NELLA FORMAZIONE DEGLI ADULTI IN CONTESTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI
L-19	LAUREA ONLINE SCIENZE E TECNICHE DELL'EDUCAZIONE E DEI SERVIZI PER L'INFANZIA
L-22	LAUREA ONLINE SCIENZE MOTORIE, PRATICA E GESTIONE DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE
L-24	LAUREA ONLINE SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE DELLE RISORSE UMANE

CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE

CONVENZIONATI UNITELMA SAPIENZA



Area Giuridica

LT SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE E DELLA SICUREZZA

Curriculum A: Amministrazione e Organizzazione

Curriculum B: Organizzazione, Sicurezza e Investigazioni

Curriculum C: Amministrazione, Professioni e Organizzazioni Economiche

LM MANAGEMENT DELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE E SANITARIE

Curriculum A: Management ed e-government delle aziende pubbliche

Curriculum B: Management delle aziende sanitarie

Curriculum C: Management delle autonomie territoriali

LM LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO IN GIURISPRUDENZA

Percorso A: Diritto della società dell'informazione

Percorso B: Diritto, mercati, impresa

Percorso C: Diritto, territori, comunità e welfare

Percorso D: Diritto, organizzazioni e relazioni internazionali

Percorso E: Diritto e istituzioni

Percorso F: Diritto e security

Area Economica

LT SCIENZE DELL'ECONOMIA AZIENDALE

Curriculum A: Economia aziendale

Curriculum B: Economia delle aziende turistiche

LM ECONOMIA, MANAGEMENT E INNOVAZIONE

Curriculum A: Economia e Management Aziendale

Curriculum B: Economia, Tecnologia, Innovazione

Curriculum C: Economy, Technology, Innovation

Curriculum D: Economia, Finanza e Banca

Curriculum E: Economia e Sostenibilità

Area Informatica

LT LAUREA IN INFORMATICA (in modalità teledidattica) *

Area Psicologica

LT SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE *

Area Archeologica

LM CLASSICAL ARCHAEOLOGY (in lingua inglese)

* le modalità svolgimento esami e tasse universitarie vengono gestite direttamente da Sapienza Università di Roma

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione con l'**Università degli studi di Roma Unitelma Sapienza** che consente agli iscritti al nostro sindacato l'accesso ai corsi di Laurea Triennale (LT) e Laurea Magistrale (LM) con costi ridotti:

Lauree Triennali

Costo al pubblico € 2100,00

Costo iscritti Cgil € 1600,00

Lauree Magistrali

Costo al pubblico € 2300,00

Costo iscritti Cgil € 1800,00

Inoltre sarà possibile rateizzare la quota d'iscrizione su 3 rate invece che 2.

Per fruire delle riduzioni convenzionate, l'iscritto deve presentare, insieme alla documentazione necessaria per l'immatricolazione/iscrizione, la certificazione di iscrizione alla Fp Cgil.

La promozione è valida anche per i familiari entro il 2° grado degli iscritti.

Per maggiori info sui corsi e per visualizzare tutti i poli didattici dove sostenere gli esami di profitto visita il sito dell'ateneo: www.unitelmasapienza.it

FP
CGIL

CORSI DI FORMAZIONE

CONVENZIONATI UNITELMA SAPIENZA

VALIDI FINO AL 30 GIUGNO 2021



La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione con
l'Università degli studi di Roma Unitelma Sapienza
che consente agli iscritti al nostro sindacato l'accesso ai corsi con costi ridotti.

Corsi di Formazione

	Costo al pubblico	Costo iscritti Cgil
Tecnico ambientale in biosicurezza - sanificazione	€ 1500,00	€ 1000,00
Organizzazione, Management, Innovazione nelle Pubbliche Amministrazioni	€ 1300,00	€ 500,00
Web community manager	€ 600,00	€ 400,00
Management dei sistemi turistici dalla gestione dell'impresa turistica al marketing territoriale	€ 600,00	€ 400,00
Management del microcredito	€ 800,00	€ 400,00
Scienza dell'alimentazione, sicurezza e diritto alimentare	€ 450,00	€ 360,00
Governance, Management E-government delle PA	€ 750,00	€ 350,00
Assistente familiare	€ 300,00	€ 150,00
Corso breve gestione del rischio in sanità e responsabilità professionale	€ 50,00	€ 25,00
Neonatalogia e terapia intensiva neonatale (corso italiano)		
per i Medici	€ 916,00	€ 916,00
per i Medici della Società Italiana di Pediatria	€ 616,00	€ 616,00
per gli Specializzandi in Pediatria e gli Infermieri	€ 266,00	€ 266,00

La Tassa di conseguimento titolo è da versare nel caso in cui sia prevista all'interno del bando.

Per fruire delle riduzioni convenzionate, l'iscritto deve presentare, insieme alla documentazione necessaria per l'immatricolazione/iscrizione, la certificazione di iscrizione alla Fp Cgil.

La promozione è valida anche per i famigliari entro il 2° grado degli iscritti.

Per maggiori info sui corsi e per visualizzare tutti i poli didattici dove sostenere gli esami di profitto visita il sito dell'ateneo:

www.unitelmasapienza.it



www.fpcgil.it

**FP
CGIL**



PER IL TRIENNIO **2020-2022** GARANTIREMO OGNI ANNO

60 CREDITI ECM/CNOAS
IN MODALITÀ FAD

GRATUITI PER I NOSTRI ISCRITTI

Garantiremo così alla fine del triennio i

150 CREDITI FORMATIVI previsti dalla normativa.
**I CORSI ECM CHE FAREMO SARANNO ACCREDITATI
PER TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE**

infermieristiche, ostetriche, riabilitative, tecnico
sanitarie e tecniche della prevenzione, assistenti sociali,
medici, odontoiatri, veterinari, psicologi, farmacisti,
chimici, fisici e biologi.

**Per ulteriori informazioni potrai rivolgerti al tuo
delegato di riferimento:**

**Azienda
Ospedaliera
di Padova**

Alessandra Stivali
Cell. 3485154808
Alfredo Sbucafatta
Cell. 3461898066
Vettorato Gianluca
Cell. 3477958916
Monica Bezzon (R/s)
Cell. 328188989
Farinazzo Marino
3285823024
Gentile Francesca
3457126218
OSPEDALE S. ANTONIO
Luca Mazzucato
Cell. 3381377872
Alfredo Sbucafatta
Cell. 3461898066
Luca Adriano
3477753587
Chiara Pasquale
3495131538

FONDO PERSEO
Colore Eliza
Cell. 3397392085

**Azienda ULSS 6
Euganea**

Damiani Marika
3486108665
Orietta Totti
Cell. 3667244670
Lauretta D'Alvise
Cell. 3337617196
Benetti Barbara
3408759704
Consuelo Buratto
Cell. 3476032198
Olivieri Gorga Daniele
3488077889
Dainese Simonetta
3283357798
Gobbo Luca
3282174360
Alfredo Sbucafatta
Cell. 3461898066

**Istituto Oncologico
Veneto**

Alessandra Stivali
Cell. 3485154808
Alfredo Sbucafatta
Cell. 3461898066
Marconato Sebastiano
Cell. 3478398751
Pascino Vincenzo
Cell. 3393432684
Carmona Francesco
3408616859
Micol Silic-Benussi
Cell. 3284528783

**SPORTELLO PREVIDENZA, LEGGE 104,
INVALIDITÀ CIVILI E TUTELA AL REDDITO,
MATERNITÀ
PRESSO LA SEDE SINDACALE DELL'AZIENDA
OSPEDALIERA DI PADOVA**

SU APPUNTAMENTO

**MERCOLEDÌ, GIOVEDÌ, VENERDÌ
DALLE ORE 09:00 ALLE 13:00**



**SERVIZI ON LINE
PREVISTI
DURANTE IL
PERIODO DI
EMERGENZA
COVID-19**



Servizi della Cgil on line

Si possono fare le pratiche più urgenti senza uscire di casa

CAAF

CESSAZIONI ed ASSUNZIONI BADANTI

RED

SUCCESSIONI CHE ABBIANO IL BLOCCO DEI CONTI CORRENTI

Ritiro attestazioni ISEE

DSU-ISEE con prestazioni sociali che SCADONO (gas, luce, RDC, alloggi, ecc)

Inviare una mail a: info730@cgilpadova.it

Ufficio Vertenze Legale

Tutti gli appuntamenti vengono presi direttamente dall'ufficio vertenze. Invitiamo pertanto a inviare una mail a michele.zanella@cgilpadova.it



SERVIZI ONLINE

1. DISOCCUPAZIONI
2. DOMANDE DI PENSIONE (non consulenza)
3. INVALIDITÀ CIVILI (se in possesso del certificato da inviare)
4. ASSEGNO ORDINARIO DI INVALIDITÀ (se in possesso del certificato SS3 da inviare)
5. CONGEDI MATERNITÀ E PATERNITÀ
6. PERMESSI L.104/CONGEDO STRAORDINARIO

Inviare una mail a:

PADOVA – padova@inca.it

CAMPOSAMPIERO – camposampiero@inca.it

ABANO TERME – abanoterme@inca.it

CONSELVE – conselve@inca.it

MONTAGNANA – montagnana@inca.it

CITTADELLA – cittadella@inca.it

PIOVE DI SACCO – piovedisacco@inca.it

MONSELICE – monselice@inca.it



SITO INCA PADOVA

Alla mail di Padova vanno inviate tutte le problematiche con carattere di urgenza legate a permessi di soggiorno, pubblico impiego, infortuni e malattie professionali.

INFORMAZIONE

APPROFONDIMENTO

TEMPO LIBERO

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione che consente agli iscritti al nostro sindacato la sottoscrizione di abbonamenti annuali ai periodici gestiti dai **Grandi Clienti Mondadori** a condizioni vantaggiose.

**Abbonamenti in sconto
su una vasta gamma di periodici**

**Sconti fino al 80%
solo per iscritti FP Cgil**
validi fino al 31 agosto 2021



La sottoscrizione degli abbonamenti potrà essere effettuata online utilizzando l'apposito link: www.abbonamenti.it/fpcgil



CONSULT

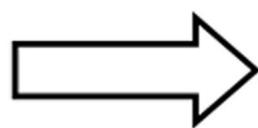
**IL PREVIDENTE...
CHIAMA
L'ESPERTO!**

Per la tua pensione o per quella integrativa,
per i tuoi periodi di disoccupazione, per il
ricongiungimento o il riscatto degli anni di
laurea **fissa un appuntamento telefonico
con i consulenti FP CGIL**

Vuoi maggiori informazioni sulla tua pensione?
Hai bisogno di aiuto per calcolare quanto ti
spetta?

Fissa un appuntamento con Fp Consult, il ser-
vizio di consulenza telefonica riservato agli
iscritti Fp Cgil: <https://www.fpcgil.it/consult/>

VISITA IL SITO





Siglato protocollo d'intesa tra Fp Cgil e Federconsumatori

E' stato siglato ieri, lunedì 16 luglio 2012, un protocollo d'intesa tra Fp Cgil Nazionale e **Federconsumatori nazionale**.

L'intesa si pone a base di una alleanza più vasta e solida con l'associazione dei consumatori ed ha, fra gli obiettivi, quelli di contrastare gli effetti perversi della finanziarizzazione dell'economia, di affrontare i temi di un nuovo modello di sviluppo e di un nuovo modello di consumo basato anche sulla ricostruzione di un nuovo intervento pubblico.

Tutto ciò provando a costruire, in maniera non episodica, una politica in grado di difendere e ampliare i diritti di cittadinanza, in una idea di beni comuni quali fattori strategici di riforma ed avanzamento del Paese.

Fra i punti operativi convenuti abbiamo posto le basi per una proficua collaborazione:

1. sul sistema dei servizi (accesso alle strutture ed ai servizi di Federconsumatori da parte degli iscritti alla FP-CGIL),
2. sulla formazione (attività di formazione congiunta/integrata su consumo, tutele individuali, prezzi e tariffe, autotutela, class action)
3. sulla comunicazione (numero verde e news letter federconsumatoria disposizione degli iscritti FP-CGIL)
4. sul tesseramento (reciproca promozione per quanto attiene all'accesso alle rispettive sedi, informazioni, servizi).

La collaborazione avviata con **Federconsumatori** è a fondamento di un percorso che va ulteriormente sviluppato nei successivi passaggi organizzativi e territoriali, consapevoli, come siamo, che, anche per ciò che attiene le questioni di politica più generale che investono la categoria, la relazione fra il nostro lavoro ed i cittadini che usufruiscono dei nostri servizi è e resterà uno dei punti nodali attorno al quale si devono rilanciare le nostre politiche attive sul lavoro pubblico.

Prenditi cura della tua salute e del tuo benessere!



CGIL ricorda ai propri iscritti e familiari la convenzione attiva con Fisio10 che prevede:

- **primo consulto gratuito;**
- **scontistica del 10%-15% sulle terapie;**
- **agevolazioni economiche tramite rimborso da fondi sanitari e piattaforme welfare;**
- **vantaggi su ecografie, radiografie e risonanze grazie alla collaborazione con Radiologia Medica.**

È una opportunità per prenderti cura di te stesso e dei tuoi cari. Approfitta di questa convenzione e prenota un consulto gratuito presso Fisio10.



- primo consulto gratuito;
- scontistica del 10%-15% sulle terapie;
- agevolazioni economiche tramite rimborso da fondi sanitari e piattaforme welfare;
- vantaggi su ecografie, radiografie e risonanze grazie alla collaborazione con Radiologia Medica.

È una opportunità per prenderti cura di te stesso e dei tuoi cari. Approfitta di questa convenzione e prenota un consulto gratuito presso Fisio10.



INFO

www.fisio10.it

tel. **049 680 080**

Fisio10 Srl

Via Guasti, 12 H

35124 Padova

FARMACIA INTERNAZIONALE ABANO TERME SCONTI E ALTRE AGEVOLAZIONI Sconto del 10% sulle seguenti linee:

Farmaci da banco

Farmaci senza prescrizione medica

Integratori (presenti in farmacia)

Medicazione

Igiene

Derma-cosmesi/Profumeria

Sanitari

Profilattici

Articoli per l'infanzia

Rimangono esclusi i farmaci che richiedono una prescrizione medica e tutti i prodotti già in promozione o offerta e gli integratori che verranno ordinati su espressa richiesta. CONTATTI Farmacia Internazionale S.n.c. - Via Pietro d'Abano 12 - Abano Terme - Tel. 0498669049



FARMACIA ALLA STANGA PADOVA

SCONTI E ALTRE AGEVOLAZIONI

Sconto del 10% sulle seguenti linee:

Cosmetica (linee VICHY- LIERAC- LA ROCHE POSAY- CHRISSIE)

Antidolorifici e Antinfiammatori orali:

Bayer (Aspirina - Aspigola e varie)

Angelini (Moment - Momentact - Momendol - Momenxin e varie)

Dompé (Okitask 10- 20 - 30 buste)

Sanofi (Buscofen Buscofenact e varie)

Gel Antidolorifici (Voltaren vari - Ematonil -Arnica gel forte)

Sciroppi vari (Bronchenolo e i prodotti in offerta del momento)

Gocce sedative tosse (Aricodil e altro)

Colliri vari (Alfa -Imidazyl- Iridina -Eumill)

Integratori delle nostre linee preferenziali (Supradyn - Multicentrum - Bioton - Be-total (vari tipi) - Acutil fosforo - daily- linea Marco Viti - Polase

Test gravidanza - tamponi autotest fai da te

Solari delle linee scelte durante la stagione estive avranno delle offerte speciali

Nel corso dell'anno potranno esserci variazioni.

La promozione più alta esclude la minore. CONTATTI Farmacia Alla Stanga - Via Venezia 61 - Padova - Tel. 049776070



BBQ RISTORANTE PIZZERIA BRACERIA - TRIBANO

Sconto del 10% per gli iscritti CGIL e se richiesto per tutto il tavolo su tutte le consumazioni effettuate nel locale.

Lo sconto è applicato anche sul menù del giorno a prezzo fisso servito a pranzo, non può essere applicato sui buoni pasto che sono comunque accettati ma sui quali non è possibile applicare la scontistica.

CONTATTI BBQ Ristorante Pizzeria Braceria - Viale Spagna 2 - Tribano <http://www.bbqristorante.it/>



DELEGA PER LA TRATTENUTA DELLE QUOTE SINDACALI

Cognome* _____

Nome* _____

 M F Cod. Fiscale _____

Data di nascita* _____ Comune di nascita* _____

Ente/Azienda _____

Indirizzo Ufficio/ Servizio _____

Tel. lavoro _____ Fax lavoro _____

E-mail lavoro _____

Rapporto di lavoro* _____

CCNL* _____ Categ./Liv.* _____

Profilo prof.* _____ Data assunzione _____

Abitazione: Via e n. _____

Comune* _____ Prov. _____ Cap _____

Tel. _____ Fax _____

E-mail _____ Titolo di studio _____

Data _____ Firma _____

DELEGA PER LA TRATTENUTA DELLE QUOTE SINDACALI

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____ Cap _____

via _____ n. _____

in servizio presso (Ente/azienda/ufficio/servizio) _____

CHIEDE L'ISCRIZIONE**alla CGIL Federazione Lavoratori Funzione Pubblica**

AUTORIZZA l'Amministrazione ad effettuare la trattenuta dei contributi sindacali sulla propria retribuzione mensile, a favore della suddetta Federazione, nei termini previsti dal vigente CCNL.

Le misure dei contributi sindacali e le modalità del loro versamento saranno comunicate all'Amministrazione della CGIL Funzione Pubblica

di _____

Il/la sottoscritto/a dichiara che la presente delega è volontaria e sottoscritta liberamente; **ANNULLA** ogni altra eventuale delega al medesimo titolo precedentemente rilasciata a favore di altre organizzazioni sindacali; potrà essere revocata dal/la sottoscritto/a, mediante comunicazione scritta da inviare sia all'Amministrazione sia all'organizzazione sindacale.

Gli effetti della delega cessano con la decorrenza prevista dal CCNL e dalle norme di riferimento; è valida dal giorno del rilascio e si intende tacitamente rinnovata di anno in anno, salvo quanto previsto al punto precedente.

Il/la sottoscritto/a chiede infine che gli importi trattenuti siano mensilmente versati alla CGIL Federazione Lavoratori Funzione Pubblica, secondo le modalità dalla stessa indicate.

Data _____ Firma _____

Titolare, Contitolari, Responsabile della Protezione dei Dati: La Confederazione Generale Italiana del Lavoro con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (PEC: organizzazione@pec.cgil.it) e il Titolare. Le singole associazioni sindacali (CGIL regionali, Camere del lavoro, Federazioni o categorie nazionali, regionali e territoriali) sono contitolari del trattamento. L'estratto dell'accordo di contitolaria è reperibile nel sito www.cgil.it/contitolaria. Il **Responsabile per la Protezione dei Dati** potrà essere contattato all'indirizzo privacy@cgil.it.

Finalità e basi giuridiche. I dati verranno acquisiti dall'interessato all'iscrizione e/o al primo contatto e potranno essere acquisiti anche successivamente, anche da soggetti terzi (familiari, datore di lavoro, ente previdenziale e/o assistenziale, Patronato, CAAF-CGIL, altri enti costituiti e/o convenzionati). I dati verranno trattati: (a) per adempiere agli obblighi sindacali, sulla base della necessità di adempiere agli obblighi e alle prerogative statutarie. La comunicazione dei dati all'elenco del sindacato è sempre subordinata al consenso dell'iscritto; (b) per adempiere ad obblighi legali, sulla base della necessità di adempiere agli obblighi di legge o per motivi di interesse pubblico rilevante; (c) sulla base del consenso dell'interessato, per comunicare i dati a terze parti quali il Patronato e/o i CAAF costituiti dalla CGIL, gli enti costituiti, promossi e/o convenzionati con la CGIL che svolgono servizi connessi alla tutela della persona, solo sulla base del consenso dell'interessato e per consentire alle predette terze parti l'erogazione dei servizi connessi alla tutela della persona in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico; (d) per svolgere ricerche di natura statistica, sulla base della necessità e volontà di procedere all'indagine statistica, rigorosamente su dati trasformati in forma anonima e pubblicati solo in forma aggregata; (e) solo su consenso dell'iscritto, per profilare l'interessato, anche avvalendosi dei dati ricevuti da terze parti, al fine di elaborare, sulla base delle sue caratteristiche personali e reddituali, quali sono i benefici lavorativi, fiscali, contabili, previdenziali, assistenziali, consumeristici, familiari e/o in qualsiasi settore nel quale la CGIL, presta attività di tutela dell'iscritto e, quindi, per aiutarlo a perseguire tali benefici.

Natura del conferimento e conseguenze in caso di rifiuto. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività sindacale e su favore. L'addeve rifiuto di fornire altri dati non essenziali per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

Comunicazione, diffusione e trasferimento all'estero dei dati. Al fine di adempiere agli obblighi statuari, i dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo consenso, ad altri soggetti quali il datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali e/o enti pubblici verso i quali la comunicazione è prevista dalla normativa. I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, sempre previo consenso, e per consentire di usufruire dei servizi offerti, o comunque per informare sui medesimi servizi, al Patronato Inca e al CAAF-CGIL, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, ad associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL, dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi. I suoi dati personali potranno essere diffusi solo laddove siano stati resi pubblici dall'interessato e, comunque, esclusivamente nel caso in cui l'interessato abbia assunto cariche dirigenziali sindacali. I dati non saranno trasferiti in Paesi extra UE o verso organizzazioni internazionali, salvo che non vi sia una decisione di adeguatezza. In altri casi, è solo laddove consentito dalla normativa vigente, i dati potrebbero essere trasferiti all'estero solo laddove previamente pseudonominizzati o criptati.

Conservazione dei dati. I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione al sindacato e, successivamente, per la durata massima di dieci anni). Per i trattamenti subordinati al consenso i dati saranno trattati sino a quando l'interessato non lo revocherà.

Diritti dell'interessato e Reclamo. La legge riconosce all'interessato il diritto di chiedere l'accesso ai dati e al trattamento e, nei casi previsti, la rettifica, la cancellazione e la portabilità dei dati. L'interessato gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda. L'interessato gode altresì del diritto di proporre reclamo o segnalazione all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione. I predetti diritti possono essere esercitati direttamente presso la struttura territoriale della CGIL (www.cgil.it/vedi), oppure scrivendo al **Responsabile per la Protezione dei Dati** (privacy@cgil.it).

Titolare, Contitolari, Responsabile della Protezione dei Dati: La Confederazione Generale Italiana del Lavoro con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (PEC: organizzazione@pec.cgil.it) e il Titolare. Le singole associazioni sindacali (CGIL regionali, Camere del lavoro, Federazioni o categorie nazionali, regionali e territoriali) sono contitolari del trattamento. L'estratto dell'accordo di contitolaria è reperibile nel sito www.cgil.it/contitolaria. Il **Responsabile per la Protezione dei Dati** potrà essere contattato all'indirizzo privacy@cgil.it.

Finalità e basi giuridiche. I dati verranno acquisiti dall'interessato all'iscrizione e/o al primo contatto e potranno essere acquisiti anche successivamente, anche da soggetti terzi (familiari, datore di lavoro, ente previdenziale e/o assistenziale, Patronato, CAAF-CGIL, altri enti costituiti e/o convenzionati). I dati verranno trattati: (a) per adempiere agli obblighi sindacali, sulla base della necessità di adempiere agli obblighi e alle prerogative statutarie. La comunicazione dei dati all'elenco del sindacato è sempre subordinata al consenso dell'iscritto; (b) per adempiere ad obblighi legali, sulla base della necessità di adempiere agli obblighi di legge o per motivi di interesse pubblico rilevante; (c) sulla base del consenso dell'interessato, per comunicare i dati a terze parti quali il Patronato e/o i CAAF costituiti dalla CGIL, gli enti costituiti, promossi e/o convenzionati con la CGIL che svolgono servizi connessi alla tutela della persona, solo sulla base del consenso dell'interessato e per consentire alle predette terze parti l'erogazione dei servizi connessi alla tutela della persona in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico; (d) per svolgere ricerche di natura statistica, sulla base della necessità e volontà di procedere all'indagine statistica, rigorosamente su dati trasformati in forma anonima e pubblicati solo in forma aggregata; (e) solo su consenso dell'iscritto, per profilare l'interessato, anche avvalendosi dei dati ricevuti da terze parti, al fine di elaborare, sulla base delle sue caratteristiche personali e reddituali, quali sono i benefici lavorativi, fiscali, contabili, previdenziali, assistenziali, consumeristici, familiari e/o in qualsiasi settore nel quale la CGIL, presta attività di tutela dell'iscritto e, quindi, per aiutarlo a perseguire tali benefici.

Natura del conferimento e conseguenze in caso di rifiuto. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività sindacale a suo favore. L'addeve rifiuto di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

Comunicazione, diffusione e trasferimento all'estero dei dati. Al fine di adempiere agli obblighi statuari, i dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo consenso, ad altri soggetti quali il datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali e/o enti pubblici verso i quali la comunicazione è prevista dalla normativa. I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, sempre previo consenso, e per consentire di usufruire dei servizi offerti, o comunque per informare sui medesimi servizi, al Patronato Inca e al CAAF-CGIL, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, ad associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL, dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi. I suoi dati personali potranno essere diffusi solo laddove siano stati resi pubblici dall'interessato e, comunque, esclusivamente nel caso in cui l'interessato abbia assunto cariche dirigenziali sindacali. I dati non saranno trasferiti in Paesi extra UE o verso organizzazioni internazionali, salvo che non vi sia una decisione di adeguatezza. In altri casi, è solo laddove consentito dalla normativa vigente, i dati potrebbero essere trasferiti all'estero solo laddove previamente pseudonominizzati o criptati.

Conservazione dei dati. I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione al sindacato e, successivamente, per la durata massima di dieci anni). Per i trattamenti subordinati al consenso i dati saranno trattati sino a quando l'interessato non lo revocherà.

Diritti dell'interessato e Reclamo. La legge riconosce all'interessato il diritto di chiedere l'accesso ai dati e al trattamento e, nei casi previsti, la rettifica, la cancellazione e la portabilità dei dati. L'interessato gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda. L'interessato gode altresì del diritto di proporre reclamo o segnalazione all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione. I predetti diritti possono essere esercitati direttamente presso le strutture territoriali della CGIL (www.cgil.it/vedi), oppure scrivendo al **Responsabile per la Protezione dei Dati** (privacy@cgil.it).

Il sottoscritto, letta l'informativa che precede, ed informata del luogo in cui potrà reperire l'informativa completa e dettagliata, dichiara di seguito la propria volontà in ordine al trattamento dei dati sopra descritto e subordinato al suo consenso:

1. alla comunicazione dei miei dati comuni e relativi all'iscrizione al sindacato ai soggetti indicati nell'informativa (datore di lavoro, enti previdenziali ed assistenziali, enti bilaterali, enti paritetici contrattuali, enti pubblici) nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per l'adempimento degli scopi statuari o degli obblighi legali. presto il mio consenso nego il mio consenso

2. alla comunicazione e al trattamento dei miei dati comuni e particolari, questi ultimi limitatamente all'iscrizione o ai contatti regolari con il sindacato, al Patronato Inca, ai CAAF-CGIL, SRI, costituiti dalla CGIL, al SUNIA, all'Auser, alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche, con o senza scopo di lucro, delle quali si avvale il sindacato per il perseguimento degli scopi statuari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituiti e/o promossi, affinché tali soggetti svolgano attività promozionale; a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email, relativamente ai servizi offerti in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico. presto il mio consenso nego il mio consenso

3. alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati comuni e particolari dei quali sia in possesso la CGIL, al Patronato Inca, ai CAAF-CGIL, SRI, costituiti dalla CGIL, al SUNIA, all'Auser, alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche, con o senza scopo di lucro, delle quali si avvale il sindacato per il perseguimento degli scopi statuari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituiti e/o promossi, affinché tali soggetti procedano al trattamento di tali dati al fine di adempiere a specifico mandato o incarico da me conferito a tali soggetti in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale e consumeristico. presto il mio consenso nego il mio consenso

4. alla profilazione dei miei dati personali, ivi compresi quelli acquisiti da terze parti ai quali l'iscritto ha prestato il consenso per la trasmissione alla CGIL, finalizzata all'individuazione di benefici dai quali potrà godere in ambito sindacale, lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale, assistenziale, consumeristico e/o, comunque, nei contesti per i quali la CGIL, persegue finalità di tutela degli iscritti o di quelle persone che hanno contatti regolari, alla luce delle mie condizioni personali e/o reddituali e al successivo loro trattamento necessario per informarmi dei benefici stessi e delle modalità per poterli ottenere. presto il mio consenso nego il mio consenso

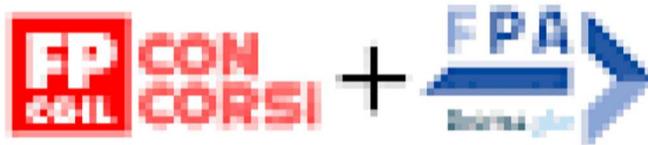
Luogo e data _____

Firma _____

concorsipubblici.fpcgil.it

**CON
CORSI
CONTE**

ti tiene
aggiornato sui
concorsi pubblici
e ti prepara ad
affrontarli



Preparazione Concorsi pubblici

**LE LEZIONI SARANNO DISPONIBILI 24 ORE SU
24 SUL NOSTRO SITO
www.fpcgilpadova.it**



**Formazione e-learning
e in videoconferenza**

**PER QUALSIASI INFO
CONTATTA**

ALESSANDRA STIVALI 3485154808

ALFREDO SBUCAFRATTA 3461898066

fp.cgil@aopd.veneto.it

oppure sui social



@FPCGILPADOVA



fpcgilpadova



@FpCgilAopd



Www.fpcgilpadova.it



**SEGUICI PURE SU
TIK TOK!!!**

