RSU '25

ESSENZIALI PER COSTITUZIONE

FP CGIL

FP CGIL PADOVA

LIBRETTO CONVENZIONI IPAB FPCGIL 2025

FP CGIL PADOVA

Le RSU nel settore pubblico

Le RSU subentrano alle RSA

L'art. 19 dello Statuto dei Lavoratori prevedeva la possibilità di costituire, ad iniziativa dei lavoratori, rappresentanze sindacali aziendali (RSA) in ogni unità produttiva, nell'ambito delle associazioni sindacali firmatarie dei contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva stessa.
Nel CCNQ 7.8.1998 viene stabilito che le RSU subentrano alle RSA (Rappresentanze Sindacali Aziendali) nella titolarità dei diritti sindacali e nell'esercizio del potere negoziale.
Nel medesimo accordo quadro, inoltre, si afferma che le organizzazioni sindacali si impegnano a partecipare alla elezione della RSU, "rinunciando formalmente ed espressamente a costituire RSA ai sensi dell'art. 19 della legge 300/1970".
Esse conservano, peraltro, il diritto di costituire "terminali di tipo associativo" sui posti di lavoro, i cui componenti hanno titolo a fruire di tutte le tutele e prerogative proprie dei dirigenti sindacali.
Le RSU hanno quindi il compito di rappresentanza generale dei lavoratori nei posti di lavoro.
Nella contrattazione decentrata, tali funzioni possono essere ripartite in due filoni: - quelle negoziali, attraverso l'esercizio della titolarità, unitamente ai rappresentanti sindacali territoriali, della contrattazione integrativa di posto di lavoro e della concertazione; - quelle di controllo, gestione e verifica, esercitate anche attraverso gli altri istituti delle relazioni industriali e le forme di partecipazione previsti dai CCNL (informazione, consultazione, ecc.)

RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie

Con l'accordo del 23 Luglio 1993 sulla politica dei redditi, le RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale), il cui modello era stato già definito in una precedente intesa governo-sindacati del 1991, furono state introdotte nel sistema di relazioni industriali.
Successivamente, con accordo interconfederale del 20 dicembre 1993 è stata definita la disciplina generale sulle modalità di costituzione e funzionamento, nonché il regolamento elettorale, delle RSU nel settore privato.
Ciò ha costituito la premessa indispensabile affinché le RSU venissero costituite anche nel pubblico impiego, cosa che è effettivamente avvenuta pochi anni dopo.

Due elementi fondamentali sono stati alla base di questo processo: da un lato, la crescita delle organizzazioni confederali nel settore pubblico, destinato a diventare sempre più importante all'interno del movimento sindacale; dall'altro, la privatizzazione del rapporto di lavoro, operata con il Decreto legislativo 29/1993, che ha esaltato il ruolo della contrattazione quale strumento di soluzione dei conflitti e di regolamentazione del rapporto di lavoro.
La nascita vera e propria delle RSU nel settore pubblico è avvenuta per effetto del decreto legislativo 396/1997, che, introducendo modifiche importanti al decreto legislativo 29/1993 (poi riversato nell'attuale decreto legislativo 165/2001), ha ridisegnato il sistema di relazioni sindacali e fissato, per la prima volta, criteri certi per la misurazione della rappresentatività ai fini della contrattazione collettiva e delle prerogative sindacali. Infatti, nel settore pubblico i voti ottenuti dalle liste sindacali per la elezione delle RSU contribuiscono, insieme al numero degli associati, alla definizione della rappresentatività.
In tema di rappresentatività e di organismi di rappresentanza, l'esperienza fatta in questi anni nel pubblico impiego attraverso la costruzione di un complesso di norme legislative e contrattuali, costituisce il primo parziale esempio di attuazione dell'art. 39 della Costituzione.
Ciò assume particolare importanza nella definizione di regole certe in ordine:

- alla individuazione dei soggetti sindacali ammessi al tavolo delle trattative;
- alla validazione dei contratti sottoscritti;
- all'applicazione dei contratti stessi a tutti i lavoratori dei comparti interessati (validità erga omnes);
- alla titolarità delle prerogative e libertà sindacali.

L'accordo quadro (CCNQ) del 7.8.1998, a sua volta, ha definito in modo esaustivo le modalità di costituzione e di funzionamento delle RSU, stabilendo criteri e modalità per l'effettuazione delle elezioni di Rappresentanze Sindacali Unitarie in tutte le amministrazioni dei comparti pubblici. In base all'art. 2 del CCNQ 7.8.1998 sulle RSU, le associazioni firmatarie dell'accordo stesso, o che vi aderiscano formalmente, possono dunque promuovere la costituzione di rappresentanze sindacali unitarie nelle Amministrazioni (considerate nel loro complesso) che occupino più di 15 dipendenti e presso tutte le sedi individuate dai contratti collettivi nazionali, di comparto (CCNL) o di amministrazione o ente (CCNI), come livelli di contrattazione integrativa.

Caratteristiche delle RSU

Gli elementi essenziali delle RSU sono: l'unicità, in quanto il modello è unico in ogni settore ed in ogni unità lavorativa, sia pubblica che privata; l'elettività, in quanto la RSU nasce ed è legittimata dal voto diretto di tutti i lavoratori del posto di lavoro, iscritti e non ai sindacati; la rappresentanza generale di tutti i lavoratori, che deriva dall'elezione a suffragio universale dei componenti; il pluralismo, in quanto tutti, purché in possesso dei requisiti previsti, possono concorrere per essere eletti.
A differenza del settore privato, dove sono elettive solo per i due terzi dei suoi componenti, le RSU nel pubblico impiego sono interamente formate attraverso l'elezione a suffragio universale, a cui partecipa la generalità dei dipendenti, siano essi sindacalizzati o meno.

Cosa sono le RSU

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) sono soggetti, a livello locale, con poteri e competenza in materie di contrattazione decentrata. I limiti di questi poteri sono fissati dai contratti collettivi di Comparto (CCNL) e dai contratti collettivi nazionali di Amministrazione o Ente (CCNI).
In generale, le RSU in ogni posto di lavoro sono titolari del potere di contrattazione decentrata su determinate materie, mentre per altre materie hanno diritto all'informazione preventiva, all'informazione successiva e alla consultazione.
In tutti i casi, le RSU esercitano le proprie competenze ***congiuntamente*** con le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, firmatari del CCNL.
Le fonti di riferimento relativamente i compiti e le prerogative sindacali per le RSU si rinvengono in negli accordi quadro nazionali sottoscritti fra le Organizzazioni Sindacali e l'ARAN:

- Accordo quadro costituzione RSU comparti 7 agosto 1998
- Accordo quadro sulle prerogative sindacali del 7 agosto 1998
- Accordo quadro del 9 febbraio 2015 di modifica dell'accordo del 7 agosto 1998
- Accordo quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017

Durata. Dimissioni. Sostituzioni

La RSU dura in carico tre anni trascorsi i quali si considera decaduta; tuttavia fino al rinnovo della RSU mantiene i propri poteri e può esercitare il proprio ruolo, ciò avviene anche per effetto di appositi interventi legislativi.
Durante il proprio mandato può accadere che un componente la RSU cessi dall'incarico (dimissioni, licenziamento, pensionamento, trasferimento, ecc.), in questo caso spetta alla RSU il compito di provvedere alla sostituzione del componente decaduto con il primo dei non eletti della medesima lista. In mancanza, non è possibile sostituire il componente decaduto e/o cessato con un appartenente ad un'altra lista.
Le dimissioni devono essere presentate per iscritto alla stessa RSU e, unitamente al nominativo del subentrante, occorre darne immediata comunicazione alla propria amministrazione e ai lavoratori mediante l'affissione nella bacheca sindacale.
Ma cosa accade se, per le più varie ragioni, le dimissioni e le conseguenti sostituzioni raggiungono il 50% dei componenti la RSU?
In base all'accordo quadro sopra citato se le dimissioni e conseguenti sostituzioni interessano più del 50% della RSU, occorre procedere a nuove elezioni.
La RSU può anche decadere per effetto di ristrutturazioni organizzative dell'amministrazione che

comportino accorpamenti o soppressione degli uffici.
In tutti i casi in cui la RSU decade prima del compimento del triennio di vigenza, la rielezione deve avvenire entro i 50 giorni successivi alla decadenza e le relative procedure devono essere attivate entro i 5 giorni successivi alla decadenza stessa.
Tuttavia, nelle more della rielezione, la vecchia RSU, con i componenti rimasti, prosegue nell'esercizio delle relazioni ed ha la facoltà di sottoscrive eventuali accordi.
Nel caso poi che la decadenza derivi da processi di riorganizzazione, l'iniziativa di indire nuove elezioni spetta sempre alle Organizzazioni Sindacali rappresentative.
L'assenza temporanea dal lavoro per maternità, malattia di lunga durata e infortunio, non costituisce causa di decadenza dall'incarico di RSU.
Resta poi da dire che se la causa che ha portato alla decadenza viene meno, il componente decaduto non può comunque riprendere l'incarico nella RSU.

Passaggio di un componente RSU ad altra organizzazione sindacale

Può accadere che un componente della RSU esca dal sindacato nella cui lista era stato eletto iscrivendosi ad un altro sindacato.
Il regolamento per la disciplina delle elezioni delle RSU, organismo di rappresentanza dei lavoratori, di cui all'accordo quadro del 7 agosto 1998 non prevede nulla in merito alla decadenza di un dipendente eletto nella RSU per effetto delle sue dimissioni dall'organizzazione sindacale nelle cui liste è stato eletto o per effetto della sua iscrizione ad altra organizzazione.
La materia, peraltro, ferma rimanendo la titolarità dei voti alla lista che ha proposto tale candidato, è di stretta pertinenza della RSU essendo esclusivamente in capo alla stessa il compito di dichiarare eventualmente decaduto un componente, provvedere alla sua sostituzione e darne comunicazione all'amministrazione ed ai lavoratori interessati.
L'amministrazione non ha, pertanto, alcun compito se non quello di presa d'atto delle comunicazioni della RSU.
Per completezza di informazione occorre segnalare che della questione si è anche occupata la Magistratura del Lavoro che, con alcune sentenze, ha dichiarato indissolubile il legame tra i componenti delle RSU e le liste nelle quali rispettivamente si siano presentati e siano stati eletti con il sistema elettorale rigidamente imperniato sul voto proporzionale di lista e dunque incompatibile con il passaggio di un membro della RSU già eletto nella lista di un sindacato ad altra associazione sindacale, con conseguente decadenza dall'incarico.
Altre sentenze, tuttavia, sono di segno opposto vale a dire che non prevedono la decadenza automatica dall'incarico ma rimettono alla RSU la decisione regolamentare.

Il Funzionamento

L'accordo quadro di costituzione delle RSU non prevede l'adozione di un regolamento sul funzionamento delle RSU; si tratta di un'autonoma decisione che la RSU può assumere e che, in particolare per le RSU di ampie dimensioni appare opportuna.

Giova però rammentare da subito che la RSU assume le proprie decisioni a maggioranza dei componenti in quanto organismo unitario di rappresentanza dei lavoratori e delle lavoratrici.
La RSU garantisce massima trasparenza sulle proprie attività di elaborazione delle piattaforme e di negoziazione.
Per le materie relative alla trattativa e per l'accesso alle conoscenze necessarie al loro approfondimento (dati, informazioni, documenti, ecc.) non possono verificarsi all'interno della RSU trattamenti discriminatori tra i componenti.
La RSU può strutturarsi in gruppi di lavoro su tematiche specifiche aventi attinenza con le materie delegate dal CCNL alla negoziazione decentrata.
I gruppi di lavoro sono aperti alla partecipazione di tutti i componenti della RSU e possono avvalersi di esperti esterni.
I gruppi di lavoro non hanno poteri decisionali; ogni deliberazione assunta dai gruppi di lavoro deve essere ratificata dalla riunione plenaria della RSU.
La RSU può nominare una propria segreteria, anche mediante la rotazione dei componenti, la quale può svolgere esclusivamente compiti funzionali e non deve in nessun modo sottrarre titolarità e prerogative alla RSU
Nel regolamento può essere definita la delegazione trattante che, in particolare nelle RSU con ampia rappresentanza, potrebbe assumere il criterio della rotazione.
La RSU può anche nominare un coordinatore e/o un portavoce i cui compiti devono essere definiti dal regolamento interno, in mancanza di ciò non esistono norme specifiche che vietino ai singoli rappresentanti della RSU di prendere parte alla contrattazione ed agli altri istituti di relazioni sindacali, nel limite del monte ore di permessi sindacali disponibili.
Nel regolamento interno, inoltre, dovranno essere disciplinate:

- le modalità di convocazione delle RSU
- la temporalità delle convocazioni
- la definizione degli ordini del giorno
- la gestione del monte ore dei permessi
- i rapporti con istituzioni ed enti esterni
- i rapporti con comitati interni (pari opportunità, mobbing, RLS)

Partecipazione alle trattative

La scelta della delegazione trattante compete esclusivamente alla RSU, l'amministrazione non ha alcun potere decisionale, né valutativo al riguardo. La partecipazione alle trattative avviene secondo quanto stabilito dal regolamento interno della RSU, se adottato.
In caso contrario, tutti i componenti la RSU hanno diritto a partecipare alle trattative.
La RSU esprime sempre una posizione unitaria, anche nel caso che singoli componenti esprimano posizioni divergenti. In questo caso, la posizione dei singoli ha rilevanza solo all'interno delle RSU, ma non all'esterno di essa.
L'eventuale dissenso di singoli componenti potrà risultare dalle dichiarazioni allegate al verbale di accordo.

A questo proposito è il caso di precisare che la firma a titolo individuale di accordo da parte di un componente la RSU, non è valida ai fini di contratto integrativo.
Un componente può sottoscrivere il contratto integrativo nel solo caso in cui sia espressamente delegato a rappresentare la RSU nella sua accezione di soggetto unitario.
Può avvenire che nell'arco della durata triennale della RSU sorgano nuove associazioni sindacali all'interno del luogo di lavoro.
Al di la del fatto che siano nuovi soggetti ovvero frutto di movimenti interni che danno luogo a nuove organizzazioni sindacali, pur se pienamente legittimi, non producono effetti sui soggetti ammessi alle trattative né sulla titolarità delle prerogative sindacali sino al successivo accertamento della rappresentatività.

La verbalizzazione

Non esistono norme che prevedono per le Amministrazioni l'obbligo di redigere verbali di riunione, tuttavia questi sono molto importanti, sia per riportare correttamente le posizioni espresse dalle parti nel corso degli incontri, e soprattutto per consentire alla RSU non solo di *"avere memoria"*, ed al fine di portare a conoscenza delle lavoratrici e dei lavoratori delle risultanze degli incontri sindacali.
E' infatti di grande valore e importanza che ad ogni trattativa sindacale segua – sempre - un' adeguata informazione alle lavoratrici e lavoratori.

SEI UN OPERATORE DEI SERVIZI ASSISTENZIALI PUBBLICI?

R-ASSICURATI

LA FUNZIONE PUBBLICA CGIL HA GIÀ ATTIVATO PER I SUOI ISCRITTI UNA POLIZZA ASSICURATIVA CHE NON COSTA NULLA E CHE TUTELA PER I RISCHI DA COLPA GRAVE SANITARIA NEL LAVORO.

FPCGIL SICURA DI TE.

Trasparente. Solida. Gratuita.
La polizza riservata agli iscritti.

FP CGIL

SEI UN OPERATORE DEI SERVIZI ASSISTENZIALI PUBBLICI?

PER LA LEGGE ATTUALE POTRESTI ESSERE RITENUTO RESPONSABILE DI EVENTUALI DANNI CHE IL TUO LAVORO PUÒ CAUSARE A PERSONE O ENTI.

VOGLIAMO R-ASSICURARTI, ECCO COME:

SE SEI UN NOSTRO ISCRITTO, LA FUNZIONE PUBBLICA CGIL TI HA GIÀ ATTIVATO UNA POLIZZA ASSICURATIVA CHE NON TI COSTA NULLA E CHE TI TUTELA PER I RISCHI DA COLPA GRAVE NEL TUO LAVORO.

Il danno da colpa grave è quando, mentre esercita le sue funzioni, un lavoratore causa un danno a una persona o a un ente - per negligenza, disattenzione o imperizia - ed è poi costretto a risarcirli di tasca propria.

LA NOSTRA POLIZZA GRATUITA TI TUTELA SINO AD UN MASSIMO DI 250 MILA EURO PER LA COLPA GRAVE SANITARIA.

Con la nostra assicurazione sarai tutelato anche per le richieste di risarcimento che ti potrebbero essere notificate dopo la stipula del contratto, per **comportamenti tenuti fino a 5 anni prima.**
Così come nel caso di cessazione dell'attività, morte o pensionamento, l'assicurazione è valida per i **sinistri denunciati nei 2 anni successivi.**

UNA POLIZZA SOLIDA, CHIARA E TRASPARENTE!

Fate attenzione e non fatevi fregare. Molte delle polizze in giro hanno, infatti, clausole poco chiare e possono avere anche un massimale aggregato.
A queste fregature noi abbiamo deciso di rispondere offrendo ai nostri assicurati una copertura appropriata e trasparente.

FP CGIL SICURA DI TE.

Cosa stai aspettando?
Iscriviti alla Fp Cgil e fatti R-Assicurare.
Rivolgiti al tuo delegato o al tuo funzionario o vai sul sito
www.fpcgil.it | #FpSiCuraDiTe

FP CGIL

Il prestito personale AGOS per gli iscritti CGIL

Agos è una società finanziaria leader nel settore del credito al consumo, presente in Italia da oltre trent'anni. Ha circa 2.000 dipendenti ed oltre 200 filiali e agenzie, ed è partecipata al 61% da Credit Agricole attraverso Credit Agricole Consumer Finance e per il 39% da Banco BPM.
Agos sostiene la realizzazione dei progetti dei propri clienti e supporta le vendite dei partner nei diversi mercati attraverso l'offerta di prestiti personali, finanziamenti finalizzati, carte di credito e assicurazioni. Efficienza operativa e attenzione particolare al cliente, insieme alla ricerca continua di innovazione, sono tratti distintivi di Agos.

Da 20 anni è attiva una convenzione a vantaggio di tutti gli iscritti CGIL che permette di accedere al credito in maniera semplice con soluzioni sicure e vantaggiose.

COME FUNZIONA IL PRESTITO AGOS PER GLI ISCRITTI CGIL?

- **Gli importi erogati fino a 30.000€ e rimborsabili fino a 120 rate**

Una volta all'anno e fino a tre volte nel corso del rimborso, potrai modificare l'importo della rata o posticipare il pagamento.

- Dall'accettazione della richiesta **in sole 48 ore riceverai l'importo sul tuo conto corrente.**

CHE DOCUMENTI SERVONO PER RICHIEDERE IL PRESTITO AGOS?

- Carta d'identità
- Tessera sanitaria
- Documento di reddito

Per accedere alle condizioni riservate dell'accordo per gli iscritti CGIL è importante identificarsi al personale Agos con la tessera di iscrizione alla CGIL.

CORSI DI LINGUA INGLESE

CONVENZIONATI BRITISH INSTITUTES

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione con **British Institutes** che consente agli iscritti al nostro sindacato l'accesso ai corsi di lingua inglese a condizioni vantaggiose.

Test d'ingresso gratuito

+5%

erogazione aggiuntiva di ore
per gli iscritti Fp Cgil

Corsi Individuali "One to One"

- Didattica personalizzata
- Orari e giorni flessibili
- Consigliati per raggiungere il proprio obiettivo in breve tempo
- Materiale Didattico personalizzato
- Molto più sviluppato sullo Speaking
- Docenti Madrelingua e Qualificati

La promozione è estesa anche ai famigliari degli iscritti Fp Cgil!

-10%

sul costo di listino
per gli iscritti Fp Cgil

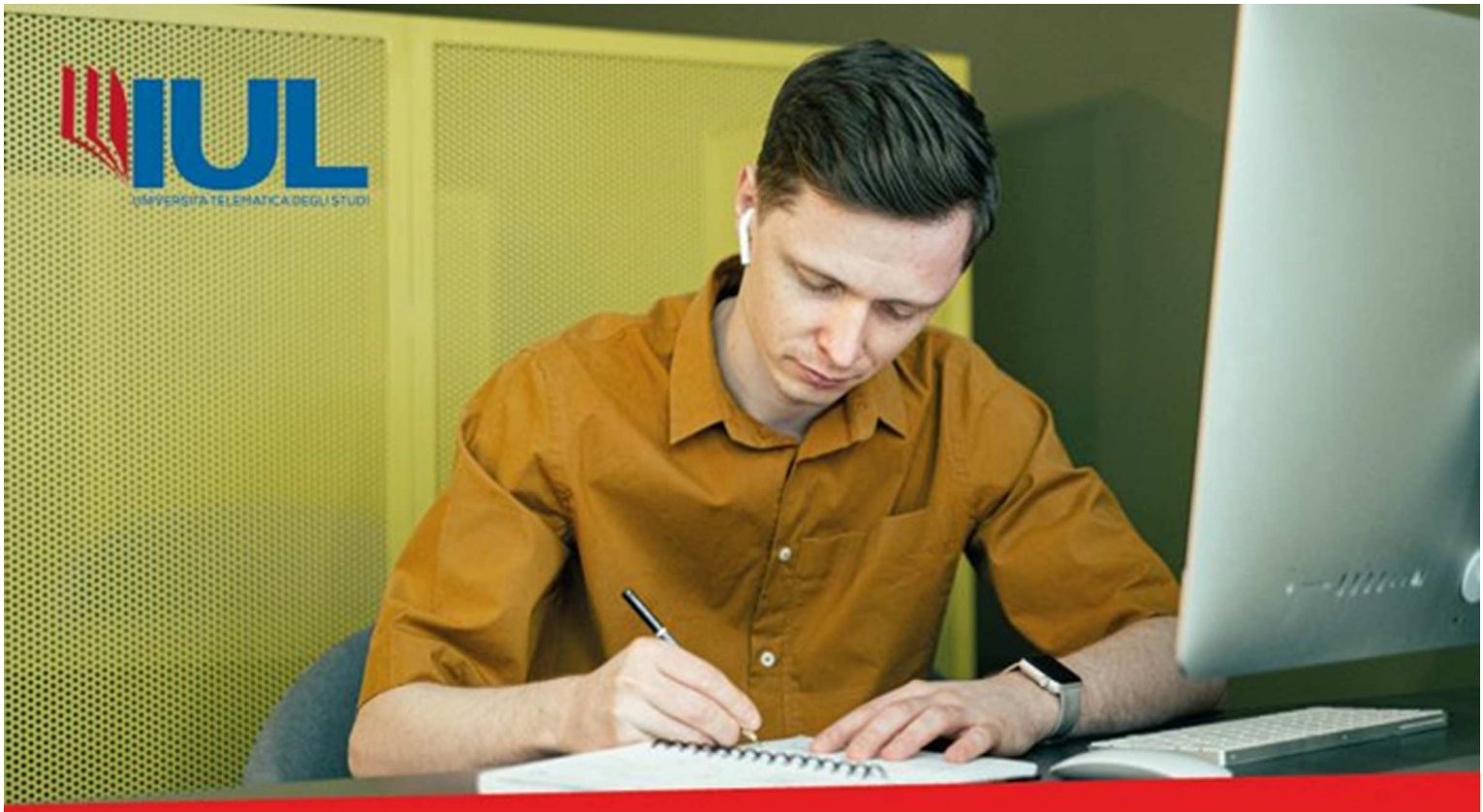
Corsi Collettivi

- Corsi di integrazione al programma scolastico
- Corsi di General English
- Teens English Summer Courses
- ESP Courses (English for Specific Purposes)

Per informazioni e per conoscere i costi di iscrizione visita il sito **www.britishinstitutes.it**

FP CGIL

www.fpcgil.it



CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE

CONVENZIONATI IUL - UNIVERSITÀ TELEMATICA DEGLI STUDI

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione con l'**Università Telematica degli Studi IUL** che consente agli iscritti al nostro sindacato l'accesso al catalogo formativo con costi ridotti.

Corsi di Laurea

-20% sul costo di iscrizione

Per beneficiare delle agevolazioni economiche, lo studente dovrà allegare alla domanda d'iscrizione copia di un documento che certifichi l'iscrizione alla Fp Cgil.

La promozione è estesa anche ai figli degli iscritti Fp Cgil.

Per informazioni e per conoscere i costi di iscrizione ai **Corsi di Laurea** consulta i singoli bandi istitutivi sul sito web dell'ateneo:

www.iuline.it

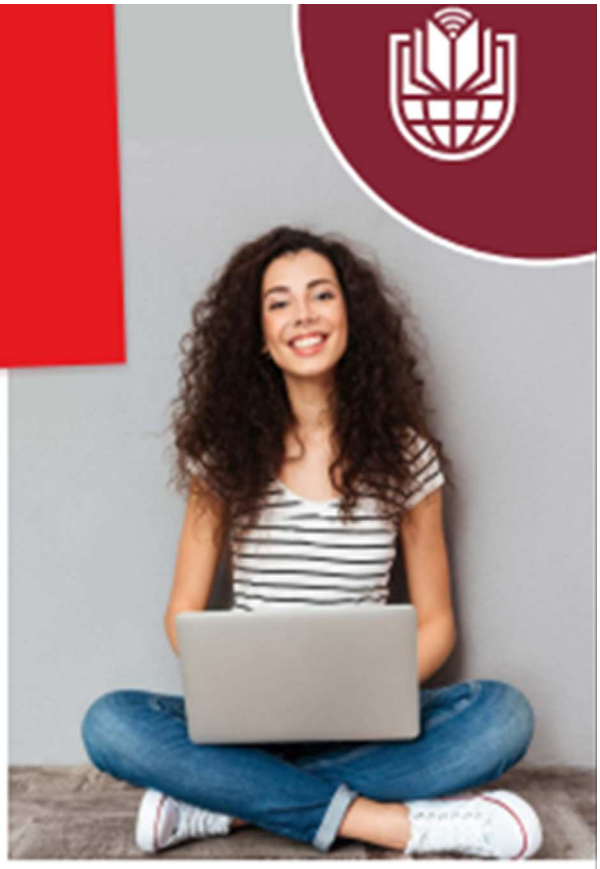
LMG-01	LAUREA ONLINE IN GIURISPRUDENZA
L-33	LAUREA ONLINE IN ECONOMIA, MANAGEMENT E MERCATI INTERNAZIONALI
L-20	LAUREA ONLINE COMUNICAZIONE INNOVATIVA, MULTIMEDIALE E DIGITALE
LM-57	LAUREA ONLINE INNOVAZIONE EDUCATIVA E APPRENDIMENTO PERMANENTE NELLA FORMAZIONE DEGLI ADULTI IN CONTESTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI
L-19	LAUREA ONLINE SCIENZE E TECNICHE DELL'EDUCAZIONE E DEI SERVIZI PER L'INFANZIA
L-22	LAUREA ONLINE SCIENZE MOTORIE, PRATICA E GESTIONE DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE
L-24	LAUREA ONLINE SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE DELLE RISORSE UMANE

FP CGIL

www.fpcgil.it

CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE

CONVENZIONATI UNITELMA SAPIENZA



Area Giuridica

LT — SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE E DELLA SICUREZZA

- Curriculum A: Amministrazione e Organizzazione
- Curriculum B: Organizzazione, Sicurezza e Investigazioni
- Curriculum C: Amministrazione, Professioni e Organizzazioni Economiche

LM — MANAGEMENT DELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE E SANITARIE

- Curriculum A: Management ed e-government delle aziende pubbliche
- Curriculum B: Management delle aziende sanitarie
- Curriculum C: Management delle autonomie territoriali

LM — LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO IN GIURISPRUDENZA

- Percorso A: Diritto della società dell'informazione
- Percorso B: Diritto, mercati, impresa
- Percorso C: Diritto, territori, comunità e welfare
- Percorso D: Diritto, organizzazioni e relazioni internazionali
- Percorso E: Diritto e istituzioni
- Percorso F: Diritto e security

Area Economica

LT — SCIENZE DELL'ECONOMIA AZIENDALE

- Curriculum A: Economia aziendale
- Curriculum B: Economia delle aziende turistiche

LM — ECONOMIA, MANAGEMENT E INNOVAZIONE

- Curriculum A: Economia e Management Aziendale
- Curriculum B: Economia, Tecnologia, Innovazione
- Curriculum C: Economy, Technology, Innovation
- Curriculum D: Economia, Finanza e Banca
- Curriculum E: Economia e Sostenibilità

Area Informatica

LT — LAUREA IN INFORMATICA (in modalità teledidattica) *

Area Psicologica

LT — SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE *

Area Archeologica

LM — CLASSICAL ARCHAEOLOGY (in lingua inglese)

** le modalità svolgimento esami e tasse universitarie vengono gestite direttamente da Sapienza Università di Roma*

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione con l'**Università degli studi di Roma Unitelma Sapienza** che consente agli iscritti al nostro sindacato l'accesso ai corsi di Laurea Triennale (LT) e Laurea Magistrale (LM) con costi ridotti:

Lauree Triennali

Costo al pubblico € 2100,00

Costo iscritti Cgil € 1600,00

Lauree Magistrali

Costo al pubblico € 2300,00

Costo iscritti Cgil € 1800,00

Inoltre sarà possibile rateizzare la quota d'iscrizione su 3 rate invece che 2.

Per fruire delle riduzioni convenzionate, l'iscritto deve presentare, insieme alla documentazione necessaria per l'immatricolazione/iscrizione, la certificazione di iscrizione alla Fp Cgil.

La promozione è valida anche per i famigliari entro il 2° grado degli iscritti.

Per maggiori info sui corsi e per visualizzare tutti i poli didattici dove sostenere gli esami di profitto visita il sito dell'ateneo: www.unitelmasapienza.it

FP CGIL

CORSI DI FORMAZIONE

CONVENZIONATI UNITELMA SAPIENZA

VALIDI FINO AL 30 GIUGNO 2021

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione con
l'**Università degli studi di Roma Unitelma Sapienza**
che consente agli iscritti al nostro sindacato l'accesso ai corsi con costi ridotti.

Corsi di Formazione	Costo al pubblico	Costo iscritti Cgil
Tecnico ambientale in biosicurezza - sanificazione	€ 1500,00	**€ 1000,00**
Organizzazione, Management, Innovazione nelle Pubbliche Amministrazioni	€ 1300,00	**€ 500,00**
Web community manager	€ 600,00	**€ 400,00**
Management dei sistemi turistici dalla gestione dell'impresa turistica al marketing territoriale	€ 600,00	**€ 400,00**
Management del microcredito	€ 800,00	**€ 400,00**
Scienza dell'alimentazione, sicurezza e diritto alimentare	€ 450,00	**€ 360,00**
Governance, Management E-government delle PA	€ 750,00	**€ 350,00**
Assistente familiare	€ 300,00	**€ 150,00**
Corso breve gestione del rischio in sanità e responsabilità professionale	€ 50,00	**€ 25,00**
Neonatalogia e terapia intensiva neonatale (corso italiano)		
per i Medici	€ 916,00	**€ 916,00**
per i Medici della Società Italiana di Pediatria	€ 616,00	**€ 616,00**
per gli Specializzandi in Pediatria e gli Infermieri	€ 266,00	**€ 266,00**

La Tassa di conseguimento titolo è da versare nel caso in cui sia prevista all'interno del bando.

Per fruire delle riduzioni convenzionate, l'iscritto deve presentare, insieme alla documentazione necessaria per l'immatricolazione/iscrizione, la certificazione di iscrizione alla Fp Cgil.

La promozione è valida anche per i famigliari entro il 2° grado degli iscritti.

Per maggiori info sui corsi e per visualizzare tutti i poli didattici dove sostenere gli esami di profitto visita il sito dell'ateneo:
www.unitelmasapienza.it

FP CGIL

www.fpcgil.it

PER IL TRIENNIO **2020-2022** GARANTIREMO OGNI ANNO

60 CREDITI ECM/CNOAS IN MODALITÀ FAD GRATUITI PER I NOSTRI ISCRITTI

Garantiremo così alla fine del triennio i
150 CREDITI FORMATIVI previsti dalla normativa.
I CORSI ECM CHE FAREMO SARANNO ACCREDITATI PER TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE
infermieristiche, ostetriche, riabilitative, tecnico sanitarie e tecniche della prevenzione, assistenti sociali, medici, odontoiatri, veterinari, psicologi, farmacisti, chimici, fisici e biologi.

I corsi partiranno dal 1° gennaio 2020
e saranno suddivisi in massimo 6 eventi Fad

Per tutti. Tutti i giorni.

FP CGIL

Per ulteriori informazioni visita **www.fpcgil.it**

LA TUA **MOBILITÀ**
LA TUA **CASA**
E I TUOI **ANIMALI**

SCOPRI I VANTAGGI
per gli iscritti e i famigliari conviventi

Polizza AUTO & MOTO

Scegli la **polizza AUTO** più venduta in Italia, con garanzie innovative per aumentare la sicurezza alla guida:

- **sconto di benvenuto del 25%** sulla RCAuto per i nuovi assicurati;
- **sconto aggiuntivo del 6%** sulla RCAuto per la prima annualità;
- **sconto del 30%** su Incendio, Furto e Rapina e Infortuni del conducente.

Scegli la **polizza MOTO** con garanzie innovative per aumentare la sicurezza alla guida:

- **sconto del 6%** sulla RCAuto per la prima annualità;
- **sconto del 30%** su Incendio, Furto e Rapina e Infortuni del conducente.

Per la tua CASA

La **polizza CASA** studiata appositamente per tutelare te, le persone più care e il luogo che più di tutti ti ispira sicurezza.

Sul premio ottenuto il tuo Agente potrà applicarti uno **sconto del 25%** sulla polizza Casa.

Per i tuoi ANIMALI

La **polizza Cane&Gatto** studiata appositamente per stare al fianco dei tuoi animali domestici e prenderti cura del loro benessere anche nei momenti più difficili.

Per te uno **sconto del 10%.**

Inoltre...

Ricorda che puoi usufruire di condizioni agevolate per i **piani di RISPARMIO** e le **polizze INVESTIMENTO.**

Per saperne di più sui vantaggi riservati agli iscritti Cgil visita la pagina:

www.unipolsai.it/convenzioni/nazionali/cgil

www.fpcgil.it/servizifp/servizi/convenzioni

FP CGIL

www.fpcgil.it

Il Patronato della Cgil

Istituto Nazionale Confederale di Assistenza

SERVIZI ONLINE

1. DISOCCUPAZIONI
2. DOMANDE DI PENSIONE (non consulenza)
3. INVALIDITÀ CIVILI (se in possesso del certificato da inviare)
4. ASSEGNO ORDINARIO DI INVALIDITÀ (se in possesso del certificato SS3 da inviare)
5. CONGEDI MATERNITÀ E PATERNITÀ
6. PERMESSI L.104/CONGEDO STRAORDINARIO

Inviare una mail a:

PADOVA – padova@inca.it
CAMPOSAMPIERO – camposampiero@inca.it
ABANO TERME – abanoterme@inca.it
CONSELVE – conselve@inca.it
MONTAGNANA – montagnana@inca.it
CITTADELLA – cittadella@inca.it
PIOVE DI SACCO – piovedisacco@inca.it
MONSELICE – monselice@inca.it

SITO INCA PADOVA

Alla mail di Padova vanno inviate tutte le problematiche con carattere di urgenza legate a permessi di soggiorno, pubblico impiego, infortuni e malattie professionali.

INFORMAZIONE APPROFONDIMENTO TEMPO LIBERO

La **Fp Cgil Nazionale** ha una convenzione che consente agli iscritti al nostro sindacato la sottoscrizione di abbonamenti annuali ai periodici gestiti dai **Grandi Clienti Mondadori** a condizioni vantaggiose.

Abbonamenti in sconto su una vasta gamma di periodici

Sconti fino al 80%
solo per iscritti FP Cgil
validi fino al 31 agosto 2021

La sottoscrizione degli abbonamenti potrà essere effettuata online utilizzando l'apposito link: **www.abbonamenti.it/fpcgil**

FP CGIL

www.fpcgil.it

Vuoi maggiori informazioni sulla tua pensione? Hai bisogno di aiuto per calcolare quanto ti spetta?
Fissa un appuntamento con Fp Consult, il servizio di consulenza telefonica riservato agli iscritti Fp Cgil: https://www.fpcgil.it/consult/

VISITA IL SITO

Siglato protocollo d'intesa tra Fp Cgil e Federconsumatori

E' stato siglato ieri, lunedì 16 luglio 2012, un protocollo d'intesa tra Fp Cgil Nazionale e **Federconsumatori nazionale.**

L'intesa si pone a base di una alleanza più vasta e solida con l'associazione dei consumatori ed ha, fra gli obiettivi, quelli di contrastare gli effetti perversi della finanziarizzazione dell'economia, di affrontare i temi di un nuovo modello di sviluppo e di un nuovo modello di consumo basato anche sulla ricostruzione di un nuovo intervento pubblico.
Tutto ciò provando a costruire, in maniera non episodica, una politica in grado di difendere e ampliare i diritti di cittadinanza, in una idea di beni comuni quali fattori strategici di riforma edavanzamento del Paese.
Fra i punti operativi convenuti abbiamo posto le basi per una proficua collaborazione:

1. sul sistema dei servizi (accesso alle strutture ed ai servizi di Federconsumatori da parte degli iscritti alla FP-CGIL),
2. sulla formazione (attività di formazione congiunta/integrata su consumo, tutele individuali,prezzi e tariffe, autotutela, class action)
3. sulla comunicazione (numero verde e news letter federconsumatoria disposizione degli iscritti FP-CGIL)
4. sul tesseramento (reciproca promozione per quanto attiene all'accesso alle rispettivesedi, informazioni, servizi).

La collaborazione avviata con **Federconsumatori** è a fondamento di un percorso che va ulteriormente sviluppato nei successivi passaggi organizzativi e territoriali, consapevoli, come siamo, che, anche per ciò che attiene le questioni di politica più generale che investono la categoria, la relazione fra il nostro lavoro ed i cittadini che usufruiscono dei nostri servizi è e resterà uno dei punti nodali attorno al quale si devono rilanciare le nostre politiche attive sul lavoro pubblico.

Convenzioni Cgil Padova

BENESSERE E SALUTE
FISIO IO srl - CENTRO MEDICO FISIOTERAPICO
CONTATTI FISIOIO srl - Via Guasti 12/H - Padova - Tel. 049 680080 E-mail: info@fisio10.it

La convenzione prevede per gli iscritti CGIL e i componenti del loro nucleo familiare (coniuge, genitori e figli) prestazioni fisioterapiche a costi agevolati.

Tre AREE DI FISIOIO srl
1. VISITE SPECIALISTICHE ortopedica, fisiatrica e ortopedica pediatrica.

2. FISIOTERAPIA: terapie manuali (massoterapia, pompage, mobilizzazioni passive e attive, massaggio con tecniche manuali osteopatiche, massaggio miofasciale sportivo) terapie strumentali (tecarterapia, laserterapia, elettrostimolazione, ecc...) e bendaggi.

3. RIEDUCAZIONE FUNZIONALE Fisio10 dispone di un'area attrezzata per lo svolgimento degli esercizi adatti a tutte le fasi del recupero. Lo staff garantisce un programma rieducativo personalizzato. SCONTI E ALTRE AGEVOLAZIONI - Primo consulto gratuito - Scontistica riservata del 15% - 20% *in base al tipo di terapia necessaria - Possibilità di richiedere rimborsi tramite il fondo sanitario UNISALUTE - PREVIMEDICAL - ASSIRECRE GROUP - FASDAC - FONDO EST - CASPIE - PRONTOCARE

FARMACIA INTERNAZIONALE ABANO TERME SCONTI E ALTRE AGEVOLAZIONI Sconto del 10% sulle seguenti linee:

Farmaci da banco
Farmaci senza prescrizione medica
Integratori (presenti in farmacia)
Medicazione
Igiene
Dermo-cosmesi/Profumeria
Sanitari
Profilattici
Articoli per l'infanzia

Rimangono esclusi i farmaci che richiedono una prescrizione medica e tutti i prodotti già in promozione o offerta e gli integratori che verranno ordinati su espressa richiesta. CONTATTI Farmacia Internazionale S.n.c. - Via Pietro d'Abano 12 - Abano Terme - Tel. 0498669049

FARMACIA ALLA STANGA PADOVA

SCONTI E ALTRE AGEVOLAZIONI

Sconto del 10% sulle seguenti linee:

Cosmetica (linee VICHY- LIERAC- LA ROCHE POSAY- CHRISSIE)

Antidolorifici e Antinfiammatori orali:

Bayer (Aspirina - Aspigola e varie)

Angelini (Moment - Momentact - Momendol - Momenxin e varie)

Dompé (Okitask 10- 20 - 30 buste)

Sanofi (Buscofen Buscofenact e varie)

Gel Antidolorifici (Voltaren vari - Ematonil -Arnica gel forte)

Sciroppi vari (Bronchenolo e i prodotti in offerta del momento)

Gocce sedative tosse (Aricodil e altro)

Colliri vari (Alfa -Imidazyl- Iridina -Eumill)

Integratori delle nostre linee preferenziali (Supradyn - Multicentrum - Bioton - Be-total (vari tipi) - Acutil fosforo - daily- linea Marco Viti - Polase

Test gravidanza - tamponi autotest fai da te

Solari delle linee scelte durante la stagione estive avranno delle offerte speciali

Nel corso dell'anno potranno esserci variazioni.

La promozione più alta esclude la minore. CONTATTI Farmacia Alla Stanga - Via Venezia 61 - Padova - Tel. 049776070

BBQ RISTORANTE PIZZERIA BRACERIA – TRIBANO

Sconto del 10% per gli iscritti CGIL e se richiesto per tutto il tavolo su tutte le consumazioni effettuate nel locale.

Lo sconto è applicato anche sul menù del giorno a prezzo fisso servito a pranzo, non può essere applicato sui buoni pasto che sono comunque accettati ma sui quali non è possibile applicare la scontistica.

CONTATTI BBQ Ristorante Pizzeria Braceria - Viale Spagna 2 – Tribano http://www.bbqristorante.it/

GYMNASIUM FORUM

12 mesi fitness OPEN € 59 al mese anziché € 69

12 mesi fitness SMALL € 54 al mese anziché € 64

SCONTO 10% PER I FAMILIARI L'abbonamento è da ritenersi a tutti gli effetti un 'Open', senza alcun vincolo di numero di volte di frequenza alla settimana o al giorno e senza limitazioni di orario.

Comprende: l'accesso alla sala attrezzi con un programma di allenamento personalizzato strutturato sui bisogni e gli obbiettivi della singola persona, con una verifica di allenamento e successivo cambio scheda di allenamento ogni 5/6 settimane, tutti i corsi fitness, tutti i corsi di acquagym in piscina.

L'abbonamento comprende di default la possibilità di sospensione illimitata per motivi di salute e di 1 mese per motivi personali, senza l'aggiunta di alcun sovrapprezzo. La quota d'iscrizione, inoltre, diventa vitalizia, ossia viene pagata una tantum e, finchè il cliente frequenterà il club, verrà di anno in anno rinnovata.

CONTATTI Gymnasium Wellness & SPA Clubs - Via Savelli 120 - Padova - Tel. 0498079811 padova@gymnasiumclub.net - www.gymnasiumclub.net

Centro servizi Monselice

Configliachi

Altavita Ira

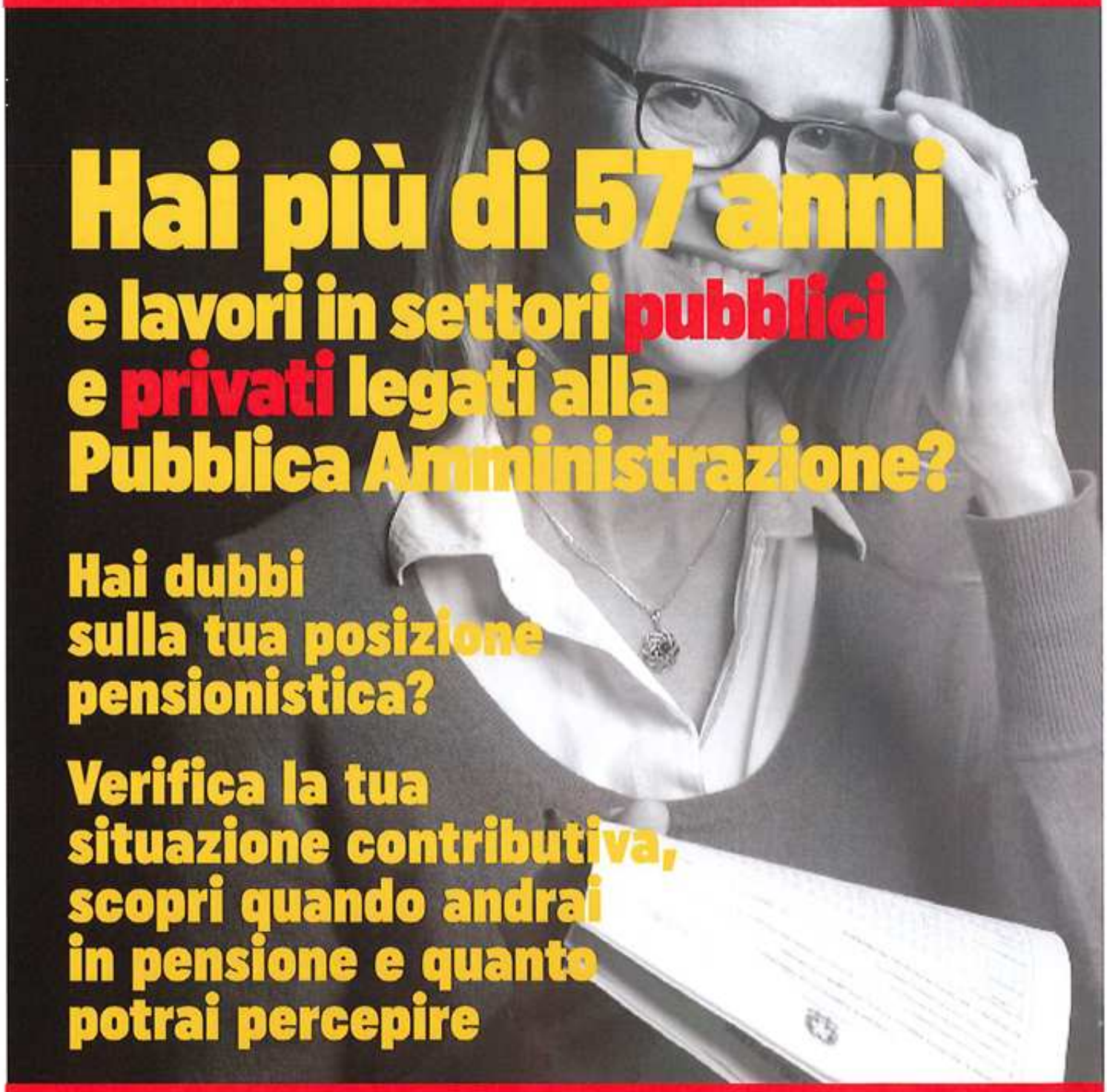
AD OGGI ATTIVATI TRE SPORTELLI SINDACALI ALL'INTERNO DELLE IPAB E ALTRI NE ATTIVEREMO.
PER AVERE UN APPUNTAMENTO SCRIVI A: ALFREDO 3461898066

Ci siamo!

FP CGIL PADOVA

inca

CGIL SPI PADOVA



Hai più di 57 anni

e lavori in settori pubblici e privati legati alla Pubblica Amministrazione?

Hai dubbi sulla tua posizione pensionistica?

Verifica la tua situazione contributiva, scopri quando andrai in pensione e quanto potrai percepire

CHIAMA PER UN APPUNTAMENTO

049 4907693

Preparazione Concorsi pubblici

LE LEZIONI SARANNO DISPONIBILI 24 ORE SU 24 SUL NOSTRO SITO
www.fpcgilpadova.it

FP CGIL PADOVA

Formazione e-learning e in videoconferenza

PER INFORMAZIONI CHIAMA O SCRIVI AL TUO SEGRETARIO DI RIFERIMENTO

PADOVA E BASSA PADOVANA (Ipab)

Alfredo 3461898066

ALTA PADOVANA (Ipab)

Angela 3496353656

oppure sui social

@FPCGILPADOVA

fpcgilpadova

@FpCgilAopd

Www.fpcgilpadova.it

FP CGIL PADOVA

SEGUICI PURE SU TIK TOK!!!

Funzione pubblica Cgil Padova

Scansiona il codice QR per seguire l'account

TikTok

FP CGIL PADOVA

PADOVA